

24010001	6137	000000	013	Izdaci za tekuće održavanje	100
24010001	8213	000000	013	Nabavka opreme	30
				Ministarstvo saobraćaja Kantona Sarajevo	
14010001	6139	EAK003	048	Druge ugovorene i posebne usluge	48.956
14010001	6144	EAO008	107	Pokriće gubitaka za javni prevoz	500.000
				Ministarstvo kulture i sporta Kantona Sarajevo	
12010001	6151	MAI004	081	Kapitalni transferi Gradu i općinama	100.000
				Na ekonomski kod (izvor 40)	
				Univerzitet u Sarajevu - Ekonomski fakultet	
35020005	6111		094	Bruto plaće i naknade plaća	11.800
35020005	6121		094	Doprinosi poslodavca	1.250
35020005	6139	QBK010	094	Posebna naknada na dohodak za zaštitu od prirodnih i drugih nepogoda	50

2. Ovaj zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-51760-3.14/22
30. decembra 2022. godine
Sarajevo

Po ovlaštenju premijera
Ministar
Davor Čičić, s. r.

Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo

Na osnovu čl. 56. stav (2) i 66. st. (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), čl. 38. i 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19 i 40/22) i člana 110. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 30/22), ministar finansija Kantona Sarajevo donosi

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA FINANSIJA KANTONA SARAJEVO

POGLAVLJE I. OPĆA ODREDBA

Član 1.

(Predmet pravilnika)

Ovim pravilnikom, u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i kolektivnim ugovorom, uređuju se plaće državnih službenika i namještenika u Ministarstvu finansija Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo), uvećanje osnovne plaće, naknade plaće, plaće za pripravnike i naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa i obračun i isplata plaće.

POGLAVLJE II. PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 2.

(Pravo na plaću)

Državni službenik i namještenik u Ministarstvu ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 3.

(Osnovna plaća)

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika utvrđuje se na način propisan Zakonom o plaćama i naknadama

u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19 i 40/22).

Član 4.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuje se koeficijent za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Sekretar ministarstva	I	6,20
2.	Pomoćnik ministra	II	5,70
3.	Rukovodilac jedinice za internu reviziju	II	5,70
4.	Glavni budžetski inspektor	III	5,20
5.	Interni revizor	III	5,20
6.	Rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	V	4,50
7.	Budžetski inspektor	VI	4,30
8.	Stručni savjetnik	VII	4,10
9.	Viši stručni saradnik	VIII	3,90
10.	Stručni saradnik	IX	3,70

Član 5.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuje se koeficijent za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Viši samostalni referent VSS	II	3,10
2.	Viši referent (SSS i VKV radnik)	V	2,70
3.	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	VI	2,60

POGLAVLJE III. UVEĆANJE OSNOVNE PLAĆE

Član 6.

(Uvećanje osnovne plaće)

- Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža (staža osiguranja) uvećat će se:
 - za prekovremeni rad 50%;
 - za dane sedmičnog odmora 30%;
 - za rad noću 35% i
 - za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar finansija (u daljem tekstu: ministar)
- Uvećanja osnovne plaće iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- Ministar će na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika ili namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.
- Ministar je obavezan za svaki mjesec pojedinačno donijeti posebno rješenje državnom službeniku i namješteniku o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.

Član 7.

(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava se za 0,6% (minuli rad), za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 8.

(Dio plaće po osnovu ocjene rada)

- (1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:
 - za ocjenu "izuzetno uspješan"/ " naročito uspješan" 2% od osnovne plaće.
- (2) Procenat na ime ocjene rada iz stave (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do slijedećeg ocjenjivanja.

Član 9.

(Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada i prirode posla)

- (1) Uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uslova rada za glavnog budžetskog inspektora i budžetskog inspektora iznosi od 20% do 30%.
- (2) Uvećanje plaće po osnovu iz stave (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu staža osiguranja i čini sastavni dio plaće.
- (3) Uvećanje plaće po osnovu iz stave (1) ovog člana i uvećanje plaće iz člana 6. ovog pravilnika se međusobno ne isključuju.

POGLAVLJE IV. NAKNADE PLAĆE

Član 10.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva sa posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, državnog ili vjerskog praznika, porodiljskog odsustva i drugog plaćenog i neplaćenog odsustva.

Član 11.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu izvršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjerno broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na 20 dana punog godišnjeg odmora.

Član 12.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće iz prethodnog mjeseca.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se prema propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

Član 13.

(Naknada za plaćeno odsustvo)

Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnom službeniku i namješteniku pripada naknada u visini njegove neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radnim odnosima državnih službenika i namještenika Ministarstva finansija.

Član 14.

(Naknada za godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik za vrijeme godišnjeg odmora, ima pravo naknadu plaće u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 15.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

Član 16.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje radi izvršenja službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu sa uredbom Vlade Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Vlada) kojom se reguliše naknada troškova za službena putovanja.

Član 17.

(Naknada za prevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na naknadu za prevoz na posao i s posla u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koja se nalaze van područja Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Kanton).
- (3) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.
- (4) Pravo na naknadu iz stava (2) ovog člana državni službenik i namještenik ostvaruje na osnovu pisanog zahtjeva uz koji se dostavlja: dokaz o prebivalištu (CIPS prijava) i potvrda o visini mjesečne karte prevoznika čiji se prevoz koristi za dolazak na posao i povratak s posla.

Član 18.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih

oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti - JU Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo.

- (4) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika i namještenika kako je propisano u članu 19. stav (4) ovog Pravilnika.

Član 19.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (3) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova uže porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom zaposlenom članu uže porodice.
- (4) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stave (1) ovog člana smatraju se braćni i vanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob, roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelj i), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Član 20.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Ministarstvu.
- (2) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (3) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje ministar.

Član 21.

(Otpremnina)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

Član 22.

(Naknade u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
- za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,
 - za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika i
 - za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana podrazumijeva se plaća koju je državni službenik odnosno namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnosti.
- (3) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Ministarstvu.

Član 23.

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine njegove pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 24.

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena žene koja ima blizance, treće ili svako slijedeće dijete)

- (1) Nakon isteka porodajnog odsustva, ženi koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti državni službenik ili namještenik-otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
- (3) Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora poslodavac će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 25.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno ministra, kada poslove obavljaju izvan radnog vremena imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i po (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.
- (2) Odlukom Vlade reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada, odnosno ministar, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

**POGLAVLJE V. PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I
NAKNADA ZA LICA NA STRUČNOM
OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG
ODNOSA**

Član 26.

(Plaća za pripravnike)

- (1) Plaća za pripravnike visoke, više i srednje stručne spreme utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 27.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme imaju pravo na naknadu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE VI. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 28.

(Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi ministar.

POGLAVLJE VII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 29.

(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva finansija, broj 08-01-02-27056/19 od 17.07.2019. godine.

Član 30.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 08-01-02-3233/22
25. januara 2023. godine
Sarajevo

Ministar
Davor Čičić, s. r.

Na osnovu člana 56. stav (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), čl. 48. i 74. st. (3) i (4) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 31/16 i 45/19), člana 2. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 49/05 i 103/21), člana 110. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 30/22) i odredbama Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), ministar finansija Kantona Sarajevo donosi

PRAVILNIK**O RADNIM ODNOSIMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I
NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA FINANSIJA
KANTONA SARAJEVO****I - OPĆE ODREDBE**

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, bliže se regulišu radni odnosi, radno vrijeme, odmori i odsustva, sigurnost i zaštita zdravlja na radu državnih službenika i namještenika Ministarstva finansija Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo).

**II - RADNI ODNOSI, RADNO VRIJEME, ODMORI I
ODSUSTVA**

Član 2.

(Primjena drugih propisa)

Na radne odnose državnih službenika i namještenika u Ministarstvu, koji nisu regulisani ovim pravilnikom, neposredno se primjenjuju zakoni i drugi propisi koji se odnose na državne službenike i namještenike i pravilnik kojim se reguliše unutrašnja organizacija Ministarstva.

Član 3.

(Trajanje radnog vremena)

- (1) Puno radno vrijeme državnih službenika i namještenika u Ministarstvu traje 40 sati sedmično, raspoređeno na pet radnih dana.
- (2) Neradni dani su u pravilu subota, nedjelja i dani državnih praznika.

Član 4.

(Odmor u toku rada)

Odmor u toku radnog vremena koristi se u skladu sa Uredbom o pravilima kućnog reda i radnom vremenu u kantonalnim organima uprave ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 38/22) i traje 30 minuta.

Član 5.

(Dnevni i sedmični odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.
- (2) Državni službenik i namještenik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako je potrebno da državni službenik i namještenik radi na dan sedmičnog odmora, mora mu se osigurati korištenje jednog dana u periodu određenom prema dogovoru ministra finansija Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: ministar) i državnog službenika ili namještenika, koji ne može biti duži od dvije sedmice.