

- 16) načelnik Odjeljenja za kriptozastitu;
- 17) stručni savjetnik za poslove tonskog snimanja i nadzora telekomunikacija;
- 18) VKV radnik - specijalista za računarsku tehniku;
- 19) viši referent - tehničar za računarsku opremu i informacione sisteme;
- 20) viši samostalni referent - inženjer prvog stepena za telefonske veze;
- 21) VKV radnik majstor za telefonske veze;
- 22) VKV radnik - majstor za radio veze;
- 23) viši referent - tehničar za radio veze;
- 24) viši referent - tehničar za telefonske veze;
- 25) viši referent - tehničar za videonadzor;
- 26) viši samostalni referent za kriptozastitu.

Član 26.

(Dopunska djelatnost)

- (1) Državni službenici Ministarstva i Uprave policije mogu obavljati dopunsku djelatnost za koju se plaća naknada u slučajevima koji se odnose na pružanje raznih usluga iz oblasti ekonomskih, tehničko-tehnoloških i pravnih poslova, kao što je izrada programa, projektovanje, računovodstveni, finansijski i pravni poslovi, edukacija i obrazovanje, rad u raznim stručnim komisijama ili radnim grupama, rad u upravnim i nadzornim odborima javnih ustanova, skupštinama kantonalnih, gradskih i općinskih javnih preduzeća i drugih pravnih lica čiji je osnivač Kanton, Grad, odnosno općine i vršenje drugih sličnih intelektualnih poslova.
- (2) Poslovi iz stava (1) ovog člana mogu se obavljati samo uz prethodno pribavljenu pisanu saglasnost ministra odnosno policijskog komesara, koja se izdaje na pisani zahtjev državnog službenika i o istom se donosi rješenje.
- (3) Saglasnost iz stava (2) ovog člana može se dati samo pod uslovom ako dopunska djelatnost ne remeti obavljanje službenih poslova iz nadležnosti Ministarstva i Uprave policije za koje je zadužen državni službenik.
- (4) Namještenici Ministarstva i Uprave policije mogu obavljati dopunsku djelatnost, bez prethodne saglasnosti ministra odnosno policijskog komesara, ali obavljanje iste ne smije biti u suprotnosti sa interesima organa, vršiti se u toku radnog vremena namještenika, niti uticati na izvršavanje poslova i zadataka poslova radnog mjesta na koje je namještenik raspoređen.

Član 27.

(Pripravnost za rad)

- (1) Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je državni službenik i namještenik pripravan odazvati se pozivu neposredno nadređenog za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.
- (2) Vrijeme pripravnosti za rad utvrđuje se rješenjem ministra odnosno policijskog komesara na polugodišnjem nivou na temelju čega neposredno nadređeni donosi plan dežure i izvještaj o radu na mjesečnom nivou.
- (3) Vrijeme pripravnosti ne može trajati neprekidno duže od sedam dana.
- (4) Iznos visine naknade utvrđuje se Pravilnikom o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo i Uprave policije.

Član 28.

(Usklađivanje odredbi člana 25. pravilnika)

Odredbe člana 25. ovog pravilnika će se usklađivati sa odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji MUP-a Kantona Sarajevo.

Član 29.

(Prestanak važenja ranijeg propisa)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o radnom vremenu, odmorima i odsustvima državnih službenika i namještenika u MUP-u Kantona Sarajevo broj 01-576/05 od 16.12.2005. godine.

Član 30.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-7-04-5482/21
21. januara 2022. godine
Sarajevo

Ministar
Admir Katica, s. r.

Na osnovu člana 21. stav (2) tačka e) Zakona o unutrašnjim poslovima Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/16, 26/19, 31/19 i 39/20), člana 38. i 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19) i Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo, ministar unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo, donosi

PRAVILNIK

**O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA
UNUTRAŠNJIH POSLOVA KANTONA SARAJEVO I
UPRAVE POLICIJE MINISTARSTVA UNUTRAŠNJIH
POSLOVA KANTONA SARAJEVO**

POGLAVLJE I – OPĆA ODREDBA

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Ovim pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Ministarstvu unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo) i Upravi policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Uprava policije), pravo na uvećanje osnovne plaće, pravo na naknade plaće, plaće za pripravnike i naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa i način obračuna i isplate plaće.

**POGLAVLJE II - PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I
NAMJEŠTENIKA**

Član 2.

(Pravo na plaću)

Državni službenik i namještenik u Ministarstvu i Upravi policije ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 3.

(Utvrđivanje osnovne plaće)

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Ministarstva i Uprave policije, utvrđuje se na način propisan u Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zakon).

Član 4.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika Ministarstva i Uprave policije, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	sekretar Ministarstva	6,20
II	pomoćnik kantonalnog ministra pomoćnik rukovodioca organa državne službe	5,70

III	- glavni kantonalni inspektor	5,20
IV	- rukovodilac osnovne organizacione jedinice kojom ne rukovodi državni službenik iz platnog razreda II i III,	4,60
V	- načelnik Sektora u Upravi administracije i Upravi podrške - načelnik odjeljenja u Upravi policije	4,50
VI	- kantonalni inspektor	4,30
VII	- stručni savjetnik	4,10
VIII	- viši stručni saradnik	3,90
IX	- stručni saradnik	3,70

Član 5.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika Ministarstva i Uprave policije razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (namještenik više školske spreme)	3,10
III	- samostalni referent (namještenik više školske spreme)	3,00
IV	- šef unutrašnje organizacione jedinice (namještenik srednje stručne spreme)	2,80
V	- viši referent (namještenik srednje stručne spreme) - VKV radnik	2,70
VI	- referent (namještenik srednje stručne spreme) - KV radnik III i IV stepena	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

POGLAVLJE III - UVEĆANJA OSNOVNE PLAĆE

Član 6.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku Ministarstva i Uprave policije osnovna plaća, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža (staža osiguranja), uvećat će se:
 - a) za prekovremeni rad 50%;
 - b) za rad u dane sedmičnog odmora 30%;
 - c) za rad noću 35%;
 - d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni: vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca poslova.
- (3) Državni službenik i namještenik čiji je rad rasporedom rada organizovan u turnusima – smjenama nema pravo na naknadu za rad u dane sedmičnog odmora (subota i nedjelja), već za rad u dane svog sedmičnog odmora.
- (4) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (5) Ministar Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: ministar), odnosno policijski komesar Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljem tekstu policijski komesar), će na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje

kojim se osnovna plaća državnog službenika ili namještenika uvećava za procenat 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

- (6) Ministar, odnosno policijski komesar je obavezan za svaki mjesec pojedinačno donijeti posebno rješenje državnom službeniku i namješteniku o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.

Član 7.

(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća državnog službenika i namještenika povećava se za 0,6% (minuli rad), za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 8.

(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada regulisat će se pravilnikom iz člana 41. stav (10) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo.
- (3) Procenati uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

Član 9.

(Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada i prirode poslova)

- (1) Zbog posebnih uslova rada uvećanje plaće pripada: glavnom kantonalnom inspektorima za zaštitu od požara, nadzor nad agencijama i unutrašnjim zaštitarskim službama i nadzor nad matičnim knjigama i civilnim registrom; inspektorima za zaštitu od požara, inspektorima za nadzor nad agencijama i unutrašnjim zaštitarskim službama i inspektorima za nadzor nad matičnim knjigama i civilnim registrom u iznosu 30% od osnovne plaće.
- (2) Za poslove sa posebnom prirodom utvrđuje se uvećanje plaće od 5% do 20% po svim osnovama iz ovog stava, od osnovne plaće državnog službenika i namještenika:
 - a) za radna mjesta utvrđena članom 25. stav (2) tačka a) Pravilnika o radnim odnosima državnih službenika i namještenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo i Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo u iznosu 10% od osnovne plaće;
 - b) za radna mjesta utvrđena članom 25. stav (2) tačka b) Pravilnika o radnim odnosima državnih službenika i namještenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo i Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo u iznosu 5% od osnovne plaće;
 - c) za radna mjesta utvrđena članom 25. stav (2) tačka c) Pravilnika o radnim odnosima državnih službenika i namještenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo i Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo u iznosu 20% od osnovne plaće.
- (3) Uvećanje plaće po osnovu stava (1) i (2) obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

- (4) Uvećanja plaće po osnovu poslova iz stava (1) i (2) kao i uvećanje plaće iz člana 6. ovog pravilnika se međusobno ne isključuju.

POGLAVLJE IV - NAKNADE

Član 10.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- a) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- b) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva sa posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog odsustva, državnog odnosno vjerskog praznika, porodijskog odsustva i drugog odsustva s posla po odobrenju rukovodioca organa državne službe.

Član 11.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu izvršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjern broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na 20 dana punog godišnjeg odmora.

Član 12.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo odnosno Uprava policije.

Član 13.

(Naknada za plaćeno odsustvo)

Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnim službenicima i namještenicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radnim odnosima državnih službenika i namještenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo i Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo.

Član 14.

(Naknada za godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, u dužini do 36 radnih dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 15.

(Naknada za porodijski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodijskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Ministarstvo odnosno Uprava policije.

Član 16.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuju radi izvršenja službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu sa uredbom Vlade Kantona Sarajevo kojom se reguliše naknada troškova za službena putovanja.

Član 17.

(Naknada za prevoz na posao i sa posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.
- (3) Pravo na naknadu za prevoz ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika, uz koji se dostavlja: dokaz o mjestu stanovanja (dokaz o prebivalištu, odnosno boravištu), izjava kojom državni službenik i namještenik potvrđuje da je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno više od dva kilometra (ovjerena kod nadležnog općinskog organa) i potvrda o visini mjesečne karte prevoznika čiji se prevoz koristi za dolazak na posao i povratka sa posla.
- (4) O navedenom pravu ministar, odnosno policijski komesar donosi rješenje.

Član 18.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika i namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti – JU „Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo”.
- (4) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem ministra, odnosno policijskog komesara.

Član 19.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (3) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

- (4) Pravo na naknadu iz stava (1) i (2) ovog člana utvrđuje se posebnim rješenjem ministra, odnosno policijskog komesara.
- (5) Pod članom uže porodice državnog službenika ili namještenika iz čl. 18. i 19. stav (2) ovog pravilnika smatraju se: bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Član 20.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) Ministar odnosno policijski komesar dužan je ugovoriti kolektivno osiguranje državnih službenika i namještenika za slučajeve povrede na radu i od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.
- (2) Ministar odnosno policijski komesar posebno osigurava od rizika nesreće i povrede na radu državne službenike i namještenike koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom, utvrđene internim aktom o zaštiti na radu, radi obezbjeđenja naknade štete, u skladu sa zakonom.
- (3) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (4) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje ministar odnosno policijski komesar.

Član 21.

(Otpremnina)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

Član 22.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
- za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika;
 - za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;
 - za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana podrazumijeva se plaća koju je državni službenik, odnosno namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.
- (3) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u organu državne službe.

Član 23.

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena

državnog službenika i namještenika – roditelja teže hendikepiranog djeteta)

Državni službenik i namještenik koji u skladu sa Zakonom o radu ostvaruje pravo na rad polovine punog radnog vremena kao roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), za polovinu radnog vremena koju ne radi, ostvaruje pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, koju isplaćuje Ministarstvo, odnosno Uprava policije.

Član 24.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno ministra ili policijskog komesara, kada poslove obavljaju izvan radnog vremena imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona.
- (2) Odlukom Vlade Kantona regulišu se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje ministar odnosno policijski komesar, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 25.

(Pripravnost za rad)

- (1) Visina naknade za pripravnost za rad određuje se u paušalnom iznosu od 2,00 KM za jedan sat proveden u pripravnosti za rad.
- (2) Navedena naknada utvrđuje se rješenjem ministra, odnosno policijskog komesara nakon dostavljenog izvještaja o pripravnosti za rad.

POGLAVLJE V - PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA LICA NA STRUČNOM OSPOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 26.

(Plaća za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu i Upravi policije utvrđuje se u iznosu, i to:
- za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 27.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu i Upravi policije imaju pravo na naknadu, i to:
- za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

- (2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE VI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE**Član 28.**

(Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (3) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar odnosno policijski komesar, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (4) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (5) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi ministar odnosno policijski komesar.

POGLAVLJE VII - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 29.**

(Primjena odredbi člana 8. Pravilnika)

Odredbe člana 8. ovog pravilnika počet će se primjenjivati stupanjem na snagu i u skladu sa propisom iz člana 41. stav (10) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo.

Član 30.

(Primjena odredbi člana 9. Pravilnika)

Odredbe člana 9. ovog pravilnika će se primjenjivati počev od 01.01.2022. godine, te će se iste usklađivati sa odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo.

Član 31.

(Prestanak važenja dosadašnjih propisa)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo broj 01-394 od 23.03.2012. godine, broj 01-266/13 od 18.04.2013. godine, broj 01-305/13 od 14.05.2013. godine, broj 01-379/14 od 23.07.2014. godine i broj 01-161/15 od 08.04.2015. godine.

Član 32.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-7-04-5483/21
21. januara 2022. godine
Sarajevo

Ministar
Admir Katica, s. r.

OPĆINA CENTAR**Općinski načelnik**

Na osnovu člana 15. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 49/06 i 51/09) i člana 69. Statuta Općine Centar Sarajevo - Prečišćen tekst ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 23/04), Općinski načelnik donosi

ODLUKU**O IZMJENI I DOPUNI ODLUKE O SUFINANSIRANJU
ODLASKA MLADIH SPORTISTA SA PODRUČJA
OPĆINE CENTAR SARAJEVO NA
INTERNACIONALNA TAKMIČENJA****II - PRAVO I USLOVI****Član 1.**

U Odluci o sufinansiranju odlaska mladih sportista sa područja općine Centar Sarajevo na internacionalna takmičenja ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 3/20, 15/21) u članu 3. stav (1) tačka c) mijenja se i glasi:

- "c) da je u životnoj dobi od navršenih 12 do navršenih 35 godina starosti."

Član 2.

Član 7. mijenja se i glasi:

"Dodjela sredstava će se vršiti prema dostavljenom pregledu troškova odlaska na takmičenje (prijevoz, hrana, smještaj i troškovi vize), i to:

- a) u maksimalnom neto iznosu od 300,00 KM za troškove odlaska na takmičenje u zemlje regiona (Albanija, Crna Gora, Hrvatska, Kosovo, Sjeverna Makedonija, Slovenija i Srbija);
- b) u maksimalnom neto iznosu od 400,00 KM za troškove odlaska na takmičenje u zemlje evropskog kontinenta, izuzev zemalja navedenih u tački a);
- c) u maksimalnom neto iznosu od 500,00 KM za troškove odlaska na takmičenje izvan evropskog kontinenta;
- d) u maksimalnom neto iznosu od 800,00 KM za troškove odlaska na olimpijske i paraolimpijske igre."

Član 3.

Član 9. mijenja se i glasi:

- "(1) Korisnik sredstava koji ne dostavi izvještaj sa pratećom relevantnom dokumentacijom o namjenskom utrošku sredstava, obavezuje se izvršiti povrat nenamjenski utrošenih ili neiskorištenih sredstava Općini u roku od 7 (sedam) dana od dana zaprimanja zahtjeva Općine za povrat istih.
- (2) Ukoliko korisnik sredstava ne postupi po pismenom zahtjevu Općine, Služba će putem Pravobranilaštva Općine Centar pokrenuti postupak povrata dodijeljenih sredstava na račun Općine.
- (3) Neiskorištena sredstva iz Granta u jednoj godini prenose se u narednu godinu.

Član 4.

Ova Odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", a ista će biti objavljena na oglasnoj ploči i web stranici Općine Centar Sarajevo.

Broj 09/c-11-8031/21
30. decembra 2021. godine
Sarajevo

Općinski načelnik
Srdan Mandić, s. r.

Na osnovu člana 15. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br.49/06 i 51/09) i člana 69. Statuta Općine Centar Sarajevo - prečišćen tekst ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 23/04), Općinski načelnik donosi