

2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 08-14-35065/18  
31. oktobra 2018. godine  
Sarajevo

Ministar  
Prof. dr. **Jasmin Halebić**, s. r.

Na osnovu člana 17. stav (1) Zakona o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo za 2018. godinu ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 51/17 i 28/18), po zahtjevu Šeste osnovne škole, ministar finansija donosi slijedeću

### ODLUKU

#### O PRERASPODJELI SREDSTAVA U BUDŽETU KANTONA SARAJEVO ZA 2018. GODINU ZA BUDŽETSKOG KORISNIKA ŠESTA OSNOVNA ŠKOLA

1. Odobrava se preraspodjela sredstava u Budžetu Kantona Sarajevo za 2018. godinu u iznosu 26.700,00 KM u razdjelu 21020024 Šesta osnovna škola i to:

Raz.	Glava	Potr. jed.	Ek. kod	Sub-analitička	Funkcija	OPIS	Iznos
21	82	0024				ŠESTA OSNOVNA ŠKOLA ILIĐA Sa ekonomskog koda ( budžetska sredstva)	
21	02	0024	61227	LR40CV	091F	Naknade u slučaju smrti i teže invalidnosti	3.700,00
21	02	0024	613200		091F	Izdaci za energiju	23.000,00
Na ekonomski kod (budžetska sredstva)							
21	02	0024	613400		091F	Nabavka materijala	6.850,00
21	02	0024	613700		091F	Izdaci za tekuće održavanje	13.850,00
21	02	0024	821300		091F	Nabavka opreme	6.000,00

2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 08-14-34461/18  
31. oktobra 2018. godine  
Sarajevo

Ministar  
Prof. dr. **Jasmin Halebić**, s. r.

Na osnovu člana 17. stav (1) Zakona o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo za 2018. godinu ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 51/17 i 28/18), po zahtjevu Sarajevskog ratnog teatra SARTR, Ministar finansija donosi slijedeću

### ODLUKU

#### O PRERASPODJELI SREDSTAVA U BUDŽETU KANTONA SARAJEVO ZA 2018. GODINU ZA BUDŽETSKOG KORISNIKA SARAJEVSKI RATNI TEATAR SARTR

1. Odobrava se preraspodjela sredstava u Budžetu Kantona Sarajevo za 2018. godinu u iznosu 8.650,00 u razdjelu 22020005 Sarajevskog ratnog teatra SARTR i to:

Raz.	Glava	Potr. jed.	Ek. kod	Sub-analitička	Funkcija	OPIS	Iznos
22	03	0005				SARAJEVSKI RATNI TEATAR SARTR Sa ekonomskog koda ( budžetska sredstva)	
22	02	0005	81227	SR0003	0823	Naknade na topli obrok	1.575,00
Na ekonomski kod (budžetska sredstva)							
22	03	0005	81227	SR0003	0823	Naknade troškova prevoza na posao i s posla	1.575,00
Sa ekonomskog koda ( vlastiti prihodi)							
22	02	0005	613700		0823	Izdaci za tekuće održavanje	390,00
22	02	0005	821300		0823	Nabavka opreme	6.725,00
Na ekonomski kod (vlastiti prihodi)							
22	02	0005	613100		082F	Putni troškovi	4.635,00
22	02	0005	613400		082F	Nabavka materijala	1.730,00
22	02	0005	613500		0823	Izdaci na vanjske prevoze i goriva	740,00

2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 08-14-35473/18  
31. oktobra 2018. godine  
Sarajevo

Ministar  
Prof. dr. **Jasmin Halebić**, s. r.

#### Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice

Na osnovu člana 66. st. (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05) i člana 113. st. (2) i (4) Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 38/14 - Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17 i 28/18), ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo donosi

### PRAVILNIK

#### O VRSTI STRUČNE SPREME I PROCEDURI IZBORA I IMENOVANJA DIREKTORA JAVNIH USTANOVA IZ OBLASTI SOCIJALNE ZAŠTITE

Član 1.

(Predmet pravilnika)

Ovim pravilnikom se reguliše vrsta stručne spreme i procedura izbora i imenovanja direktora javne ustanove iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (u daljem tekstu: ustanova), odnosno objavljivanje javnog konkursa, formiranje komisije za utvrđivanje liste kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa, provođenje intervjua, te druga pitanja u vezi sa izborom i imenovanjem direktora ustanove.

Član 2.

(Vrsta stručne spreme)

Za direktora ustanove može se imenovati lice koje ima stručnu spremu iz oblasti socijalnog rada, psihologije, pedagogije i prava.

Član 3.

(Rok za objavljivanje konkursa)

(1) Upravni odbor ustanove (u daljem tekstu: upravni odbor) objavljuje konkurs za izbor i imenovanje direktora ustanove (u daljem tekstu: konkurs) najmanje 60 (šezdeset) dana prije isteka mandata direktora ustanove.

(2) Prije objavljivanja konkursa, upravni odbor je obavezan donijeti Odluku o pokretanju procedure izbora i imenovanja direktora ustanove, koja se dostavlja Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo).

(3) Nakon dobijanja saglasnosti Ministarstva na Odluku iz stava (2) ovog člana, upravni odbor objavljuje konkurs.

Član 4.

(Objavljivanje konkursa)

(1) Upravni odbor objavljuje konkurs u jednom dnevnom listu.

(2) Upravni odbor objavljuje konkurs i na web stranici ustanove.

## Član 5.

(Rok za okončanje postupka po objavljenom konkursu)

Upravni odbor je dužan okončati postupak po konkursu u roku od 45 (četrdesetpet) dana od dana objavljivanja u dnevnom listu.

## Član 6.

(Sadržaj konkursa)

Konkurs sadrži:

- a) naziv ustanove i organ koji objavljuje konkurs.
- b) uslove koje kandidat treba da ispunjava,
- c) dokaze o ispunjavanju uslova, sa naznakom koji dokazi će se dostaviti uz prijavu na konkurs (u daljnjem tekstu: prijava), a koji dokazi se pribavljaju naknadno,
- d) rok za podnošenje prijave na konkurs sa naznakom adrese na koju se prijava dostavlja i načina dostavljanja prijave.

## Član 7.

(Dostavljanje dokaza o ispunjavanju uslova konkursa)

- (1) Prijavu i dokaze o ispunjavanju uslova konkursa kandidati su dužni dostaviti u roku od osam dana od dana objavljivanja konkursa u dnevnom listu.
- (2) Uz prijavu se prilaže kratka biografija i dokazi o ispunjavanju uslova (original ili ovjerena kopija), kako slijedi:
  - a) uvjerenje o državljanstvu (ne starije od šest mjeseci),
  - b) izvod iz matične knjige rođenih, ne starije od šest mjeseci osim ako se radi o dokumentu koji je trajnog karaktera,
  - c) diploma o stečenom visokom obrazovanju,
  - d) uvjerenje/potvrda o radnom stažu,
  - e) ovjerena izjava kod nadležnog organa da kandidat nije predsjednik i član upravnog odbora i predsjednik i član nadzornog odbora bilo koje ustanove nezavisno od oblasti za koju je ustanova osnovana, a koja djeluje u Bosni i Hercegovini. Ukoliko je kandidat predsjednik i član upravnog odbora i predsjednik i član nadzornog odbora bilo koje ustanove nezavisno od oblasti za koju je ustanova osnovana priložit će ovjerenu izjavu da će u slučaju imenovanja za direktora ustanove sa danom imenovanja podnijeti ostavku i odstupiti sa pozicija predsjednika i člana upravnog odbora i predsjednika i člana nadzornog odbora,
- f) druge dokaze o ispunjavanju uslova za izbor i imenovanje direktora ustanove utvrđene zakonom i pravilima ustanove.

## Član 8.

(Kriteriji za bodovanje)

Kandidati koji su se prijavili na konkurs boduju se po slijedećim kriterijima:

- a) poznavanje pravne regulative iz djelatnosti ustanove,
- b) vještina komuniciranja,
- c) sposobnost prihvatanja drugačijeg mišljenja,
- d) inicijativa (nove ideje, planovi i programi).

## Član 9.

(Imenovanje Komisije za utvrđivanje liste kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa)

Komisiju za utvrđivanje liste kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa (u daljnjem tekstu: Komisija) imenuje upravni odbor.

## Član 10.

(Nadležnost Komisije)

- (1) Komisija je nadležna da utvrdi blagovremenost prijave i ispunjavanje uslova iz konkursa za svakog pojedinog kandidata.
- (2) Komisija dostavlja upravnom odboru listu kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa, zapisnike o radu Komisije i izvještaj o radu.
- (3) Nepotpune i neblagovremene prijave neće biti razmatrane.

## Član 11.

(Pozivanje na intervju)

Upravni odbor je dužan kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa obavijestiti u pisanom obliku o mjestu i vremenu obavljanja intervjua.

## Član 12.

(Objavljivanje intervjua)

- (1) Upravni odbor obavlja intervju sa kandidatom koji se odnosi na teme iz oblasti socijalne zaštite. Intervju ima za cilj procjenu profesionalnih karakteristika, iskazanih sposobnosti i kompetencija za poziciju direktora ustanove.
- (2) Intervju se provodi u skladu sa članom 8. tač. a) b) c) i d) ovog pravilnika, s tim da se svakom kandidatu postavi isti broj pitanja.
- (3) Bodovi se dodjeljuju u skladu sa pokazanim znanjem kandidata na intervjuu, tako što svi članovi upravnog odbora kandidatima dodjeljuju bodove od 1 do 5 za svaki odgovor.
- (4) Ukupan broj bodova jednog kandidata se dobije kada se sabere svi bodovi koje su prisutni članovi upravnog odbora dodijelili tom kandidatu.

## Član 13.

(Rang lista kandidata)

Na osnovu ukupno dobijenih bodova u skladu sa članom 12. ovog pravilnika, upravni odbor utvrđuje rang listu kandidata.

## Član 14.

(Obavještenje kandidata)

- (1) Nakon utvrđivanja rang liste kandidata, upravni odbor obavještava kandidata koji se nalazi na prvom mjestu rang liste da je obavezan dostaviti:
  - a) ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove koje nije starije od šest mjeseci,
  - b) uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje je nespojivo sa obavljanjem dužnosti direktora ustanove,
  - c) uvjerenje o neosuđivanosti za prekršaj koji je nespojiv sa obavljanjem dužnosti direktora ustanove.
- (2) U tekstu javnog konkursa se navodi, da se nakon utvrđivanja rang liste kandidata, na traženje upravnog odbora dostavljaju dokazi iz stava (1) ovog člana.

## Član 15.

(Nedostatak dokaza)

Ukoliko kandidat koji se nalazi na prvom mjestu rang liste, ne dostavi dokaze iz člana 14. stav (1) ovog pravilnika u roku od 7 (sedam) dana od dana prijema zahtjeva upravnog odbora za dostavljanje ovih dokaza, upravni odbor će provesti istu proceduru za slijedećeg kandidata sa rang liste.

## Član 16.

(Donošenje odluke o imenovanju)

Nakon što upravni odbor utvrdi da kandidat ispunjava sve uslove iz konkursa, donosi odluku o imenovanju direktora ustanove, koja se putem resornog ministarstva dostavlja Vladi Kantona Sarajevo na saglasnost.

## Član 17.

(Prelazna odredba)

- (1) Postupci za izbor i imenovanje direktora ustanove koji su pokrenuti prije stupanja na snagu ovog pravilnika, a nisu okončani, okončat će se po odredbama pravilnika koji je važio u vrijeme donošenja ovog pravilnika.
- (2) Imenovanom direktoru ustanove koji ne ispunjava uslov u pogledu vrste stručne spreme iz člana 2. ovog pravilnika, iz ovog razloga neće prestatu mandat direktora ustanove nakon stupanja na snagu ovog pravilnika.
- (3) Ustanove su obavezne da usklade Pravila ustanove sa članom 2. ovog pravilnika u roku od 30 (trideset) dana od dana stupanja na snagu ovog pravilnika.

## Član 18.

(Obrasci)

Obrazac za ocjenu i bodovanje kandidata broj 1. koji se nalazi u prilogu je sastavni dio ovog pravilnika.

## Član 19.

(Završne odredbe)

Nadzor nad provođenjem ovog pravilnika vrši Ministarstvo u okviru svojih nadležnosti.

## Član 20.

(Stavljanje van snage)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, stavlja se van snage Pravilnik o proceduri izbora i imenovanja direktora javnih ustanova iz oblasti socijalne zaštite ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 22/13).

## Član 21.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 13-04/2-02-36467/18

20. novembra 2018. godine

Sarajevo

Ministrica

**Amela Dautbegović, s. r.**

**Obrazac broj 1.**

**Obrazac za ocjenu i bodovanje kandidata**

Ustanova \_\_\_\_\_  
 Ime i Prezime \_\_\_\_\_  
 Datum: \_\_\_\_\_

**Napomena:** Ocjenu vršiti umetanjem simbola (X) u odgovarajuću kolonu ispod navedenih kriterija koji se boduju

A) Procjena radnih i stručnih sposobnosti	5 bodova	4 boda	3 boda	2 boda	1 bod
Poznavanje pravne regulative	Izuzetno dobro poznavanje	Prilično obaviješten	Posjeduje predznanje o pravnoj regulativi	Veoma ograničeno predznanje	Ne poznaje pravnu regulativu
Vještina komuniciranja	Veoma elokventan, pažljiv slušalac	Elokventan ili prilično opširan	Opširan, povremeni problemi sa izražavanjem	Vidni problemi pri komunikaciji	Ne uspijeva izraziti svoje misli, dosta je neuvjerljiv
Sposobnost prihvatanja drugačijeg mišljenja	Veoma otvoren za drugačija mišljenja	Ne protivi se drugačijem mišljenju	Teško je ustanoviti da li prihvata drugačije mišljenje	Posjeduje ograničenu sposobnost prihvatanja drugačijeg mišljenja	Ne uspijeva pokazati traženu sposobnost
Inicijative (nove ideje, planovi)	Veoma izražena sposobnost za nove inicijative	Oslanja se na iskustvo iz svog dosadašnjeg rada	Posjeduje znanja u smislu iznalaženja šablonskih rješenja	Ograničeno, bez jasne vizije za nove planove	Bez inicijative i ideje za nove planove
Broj bodova pod A) (minimalan broj bodova je 1, a maksimalan 5)					