

## 2. Naknada plaće ženi-majci u radnom odnosu

- a) Naknada plaće ženi-majci koja najmanje 12 mjeseci prije odlaska na porodiljsko odsustvo ima zaključen ugovor o radu ili rješenje o zasnivanju radnog odnosa i prijavu na obavezno osiguranje po osnovu radnog odnosa iznosi 60% od prosječne plaće. . . . . 396,00 KM
- b) Naknada plaće ženi-majci ne može biti manja od najniže plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, koja se obračunava u skladu sa Općim kolektivnim govorom za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 48/16 i 62/16), (u daljem tekstu: najniža plaća).
- c) Naknada plaće ženi-majci koja manje od 12 mjeseci prije odlaska na porodiljsko odsustvo ima zaključen ugovor o radu ili rješenje o zasnivanju radnog odnosa i prijavu na obavezno osiguranje po osnovu radnog odnosa, utvrđuje se u iznosu 30% prosječne plaće . . . . . 198,00 KM
- d) Visina naknade plaće ženi-majci po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme (30% od prosječne plaće) . . . . . 198,00 KM
- e) Visina naknade plaće ženi-majci koja rodi mrtvo dijete ili dijete umre prije isteka porodiljskog odsustva ostvaruje se u iznosu prosječne plaće.

Na iznos naknade plaće ženi-majci uplaćuju se doprinosi PIO, zdravstvo i osiguranje od nezaposlenosti i izmiruju poreske obaveze u skladu sa zakonom.

## 3. Novčana pomoć ženi-majci koja nije u radnom odnosu

- a) Visina novčane pomoći ženi-majci koja nije u radnom odnosu ili se nalazi na redovnom školovanju (30% od prosječne plaće) . . . . . 198,00 KM
- b) Visina novčane pomoći ženi-majci koja rodi mrtvo dijete ili dijete umre u toku korištenja prava - u trajanju od 45 dana nakon smrti djeteta (30% od prosječne plaće) . . . . . 198,00 KM

## 4. Jednokratna pomoć za opremu novorođenog djeteta (35% od prosječne plaće) . . . . . 231,00 KM

## 5. Pomoć u prehrani djeteta do šest mjeseci ili dodatna ishrana za majke dojilje

(8% od prosječne plaće) ostvaruje se u vidu mjesečnog naturalnog davanja u prehrambenim proizvodima..... 52,80 KM

## 6. Smještaj djece u ustanovama predškolskog odgoja

Visina prihoda po članu domaćinstva vezano za ostvarivanje prava na subvencioniranje troškova boravka djeteta u predškolskoj ustanovi, (35% od prosječne plaće)..... 231,00 KM

## 7. Zdravstvena zaštita korisnika dječijeg dodatka.. 20,00 KM

## 8. Zdravstvena zaštita po prijavljenom djetetu iz čl. 146. Zakona . . . . . 20,00 KM

### Član 5.

Danom stupanja na snagu ove instrukcije prestaje da važi Instrukcija o iznosima novčanih davanja po Zakonu o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodica sa djecom ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 18/19).

### Član 6.

Ova instrukcija stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", a primjenjivat će se od 01.10.2019. godine.

Broj 13-04/2-02-37415/19  
30. oktobra 2019. godine  
Sarajevo

Ministar  
**Malik Garibija, s. r.**

Na osnovu čl. 66. st. (1) i (2) i 68. stav (3) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), a u skladu sa članom 6. stav (2) Uredbe o subvencioniranju troškova grijanja ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/05, 7/08, 37/13, 51/14, 8/18 i 9/19), ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo donosi

## INSTRUKCIJU

### O VISINI MJESEČNOG NOVČANOG IZNOSA SUBVENCIONIRANJA TROŠKOVA GRIJANJA

#### Član 1.

(Predmet Instrukcije)

Ovom instrukcijom utvrđuje se visina mjesečnog novčanog iznosa subvencioniranja troškova grijanja po Uredbi o subvencioniranju troškova grijanja ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/05, 7/08, 37/13, 51/14, 8/18 i 9/19).

#### Član 2.

(Visina novčanog iznosa subvencioniranja troškova grijanja)

Visina novčanog iznosa subvencioniranja troškova grijanja za mjesec novembar i decembar 2019. godine iznosi 100,00 KM mjesečno.

#### Član 3.

(Stupanje na snagu)

Ova instrukcija stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 13-04/2-14-36944/19

29. oktobra 2019. godine  
Sarajevo

Ministar  
**Malik Garibija, s. r.**

Na osnovu člana 66. st. (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05) i člana 111. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 38/14 - Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17 i 28/18), ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo donosi

## PRAVILNIK

### O PROVOĐENJU SUPERVIZIJE U USTANOVAMA SOCIJALNE ZAŠTITE U KANTONU SARAJEVO

#### Član 1.

(Predmet)

- (1) Ovim pravilnikom uređuje se postupak supervizije u ustanovama socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (u daljem tekstu: ustanove socijalne zaštite) u cilju pružanja efikasnije pomoći korisnicima usluga ustanova socijalne zaštite u prevladavanju materijalnih, socijalnih i psiholoških poteškoća i problema.
- (2) Ovim pravilnikom utvrđuju se definicije, komisija za certificiranje supervizora, provođenje certifikacije, uslovi za pristupanje certifikaciji, lista certificiranih supervizora za ustanove socijalne zaštite, godišnji plan supervizije, vrste supervizije, izbor više supervizora, realizacija i organizovanje supervizije, finansijska sredstva i cijena supervizije, izvještavanje o superviziji, te druga pitanja značajna za superviziju.

#### Član 2.

(Definicije)

- (1) Supervizija u ustanovama socijalne zaštite je interakcijski proces u kojem supervizor pomaže i usmjerava praktični rad stručnih radnika kroz individualne i grupne oblike rada.
- (2) Supervizor, u smislu ovog pravilnika, je osoba kojoj je nadležna komisija Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo) izdala odobrenje za provođenje procesa supervizije u ustanovama socijalne zaštite.
- (3) Stručni radnici ustanova socijalne zaštite su socijalni radnici, diplomirani pravnici, psiholozi, pedagogi, te drugi radnici visoke stručne spreme koji, vršeći poslove svog radnog mjesta, neposredno pomažu korisnike u prevladavanju materijalnih, socijalnih i psiholoških poteškoća i problema.