

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), člana 25. Zakona o ustanovama ("Službeni list RBiH", broj 6/92, 8/93, 13/94), člana 3. Odluke o kriterijima za izbor i imenovanje predsjednika i članova Upravnog i Nadzornog odbora JU "Studentski centar" Sarajevo, čija imenovanja vrši Vlada Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 44/14), Vlada Kantona Sarajevo, na 124. sjednici održanoj 03.05.2018. godine, donijela je

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU ČLANA UPRAVNOG ODBORA JAVNE USTANOVE "STUDENTSKI CENTAR" SARAJEVO

I

Elvir Čizmić razrješava se dužnosti člana Upravnog odbora Javne ustanove "Studentski centar" Sarajevo, na lični zahtjev.

II

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-05-20869-15/18

03. maja 2018. godine

Sarajevo

Premijer

Adem Zolj, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14), Vlada Kantona Sarajevo je, na 124. sjednici održanoj 03.05.2018. godine, donijela

RJEŠENJE

O IMENOVANJU KOMISIJE ZA IZRADU PROJEKTOG ZADATKA ZA IZRADU PLANA AKTIVNOSTI PROJEKTA "PAMETNI GRAD" SARAJEVO

I

Imenuje se Komisija za izradu projektnog zadatka plana aktivnosti projekta "Pametni grad Sarajevo" u sljedećem sastavu:

- Doc. dr. Nasiha Pozder, dipl. ing. arh., predstavnica Arhitektonskog fakulteta Sarajevo, predsjednica,
- Timur Gadžo, dipl. ing. el., predstavnik Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo, član,
- Jasmin Taletović, dipl. ing. geod., predstavnik Zavoda za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, član,
- Elma Saračević, dipl. ing. arh., predstavnica Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo, član,
- Marko Bosnić, dipl. ing. arh., predstavnik Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo, član,
- Arijana Musić, predstavnica Grada Sarajevo, članica,
- Emir Bubalo, dipl. ing. el., predstavnik Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo - sekretar.

II

Zadatak Komisije iz tačke 1. ovog Rješenja je izrada projektnog zadatka plana aktivnosti projekta "Pametni grad Sarajevo".

III

Komisija će Vladi Kantona Sarajevo dostaviti projektni zadatak na usvajanje, a rok za njegovu izradu je 30 dana od dana donošenja Rješenja.

IV

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-05-20869-12/18

03. maja 2018. godine

Sarajevo

Premijer

Adem Zolj, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 124. sjednici održanoj 03.05.2018. godine, donijela je

RJEŠENJE

O IMENOVANJU PREDSEDNIKA I ČLANOVA KOMISIJE ZA IZBOR I IMENOVANJE PREDSEDNIKA I ČLANOVA ŠKOLSKIH ODBORA SREDNJIH ŠKOLA KAO JAVNIH USTANOVA NA PODRUČJU KANTONA SARAJEVO, ČIJA KONAČNA IMENOVANJA VRŠI VLADA KANTONA SARAJEVO

I

U Komisiju za izbor i imenovanje predsjednika i članova školskih odbora srednjih škola, kao javnih ustanova na području Kantona Sarajevo, čija konačna imenovanja vrši Vlada Kantona (u daljem tekstu: Komisija), imenuje se:

1. Lamija Husić - predsjednik,
2. Mina Pleh - član,
3. Adel Kopic - član,
4. Alma Muratović - član,
5. Avdulah Kovačević - član.

II

Zadatak Komisije je da pregleda sve prijave koje su pristigle u propisanom roku navedenom u Javnom konkursu za popunu upražnjenih pozicija u školskim odborima srednjih škola kao javnih ustanova na području Kantona Sarajevo i provede postupak predviđen za imenovanja u skladu sa članom 142. Zakona o srednjem obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 23/17) i odredbama Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 12/03, 34/03 i 65/13).

III

Komisija će zadatak iz prethodne tačke ovog Rješenja, obaviti u roku od 60 dana od dana prispjeka posljednjeg materijala, relevantnog za okončanje procedure.

IV

Za tehničkog sekretara za opsluživanje rada Komisije, imenuje se Azra Veljković.

V

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-05-20869-16/18

03. maja 2018. godine

Sarajevo

Premijer

Adem Zolj, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (4) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo je, na 122. sjednici održanoj 19.04.2018. godine, donijela sljedeći

ZAKLJUČAK

1. Usvaja se Strategija za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019. i Akcioni plan za provedbu Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018-2019.
2. Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", sa Strategijom za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018 -2019 i Akcionim planom za provedbu Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019., koji su sastavni dio ovog Zaključka.
3. Stupanjem na snagu ovog Zaključka prestaje da važi Zaključak broj 02-05-27128-4.1/15 od 15.10.2015.

Broj 02-05-19440-31/18

19. aprila 2018. godine

Sarajevo

Premijer

Adem Zolj, s. r.

**STRATEGIJA
ZA BORBUTIV KORUPCIJE KANTONA
SARAJEVO 2018. - 2019.**

Sarajevo, 2018. godina

Strategiju za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019. i Akcioni plan za provedbu strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019. su izradili članovi Tima Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije:

- Darko Datzler, član,
- Muamer Kosovac, član,
- Dževad Paradžik, član,
- Hasan Zemanić, član,
- Nermin Šehović, član,
- Admir Nezirević, član,
- Elvedin Okerić, član,
- Erduan Kafedžić, predsjednik Tima.

Sadržaj

1. Uvod

Razlozi donošenja Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019.

Stvarni i vremenski obuhvat Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018 - 2019

Politički, pravni i faktički okvir za donošenje Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019.

2. Cilj Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019.

3. Načela

4. Strateški ciljevi i programi

4.1. Prevencija korupcije

4.2. Suzbijanje korupcije

4.3. Razvijanje svijesti o štetnosti korupcije i saradnja sa građanskim društvom

4.4. Koordinacija i monitoring antikorupcijskih aktivnosti

AKCIONI PLAN ZA PROVEDBU STRATEGIJE ZA BORBUTIV KORUPCIJE KANTONA SARAJEVO 2018. - 2019.

1. Prevencija korupcije

2. Suzbijanje korupcije

3. Razvijanje svijesti o štetnosti korupcije i saradnja sa građanskim društvom

4. Koordinacija i monitoring antikorupcijskih aktivnosti

5. Nadležnosti Tima Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije i koordinacija provođenja Akcionog plana

6. Materijalno tehnička sredstva i operativna podrška Timu Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije

1. Uvod

Razlozi donošenja Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019.

Korupcija, shvaćena kao iskorištavanje i nezakonito korištenje pravnih ovlasti kako bi se ostvarila materijalna ili druga korist za osobu koja se nalazi na službenoj ili odgovornoj poziciji ili njoj blisku osobu, jedna je od glavnih prepreka ekonomskom, društvenom i demokratskom razvoju. Njene brojne ekonomske, političke, društvene i druge posljedice čine je jednim od najvažnijih tema u mnogim društvima, naročito onima u tranziciji. Budući da u svojoj suštini predstavlja neizvjesnost i nesigurnost, njome se narušava legitimitet i ugled institucija vlasti, te se može smatrati prijetnjom po cjelokupnu stabilnost i sigurnost društva.

Brojni razlozi praktične prirode opravdavaju donošenje strateškoga okvira za suprotstavljanje korupciji u Kantonu Sarajevo. Istraživanje Lakoće poslovanja Svjetske Banke za 2018. godinu sugerira da Bosna i Hercegovina, analizirana na osnovu podataka iz Sarajeva kao najvećega poslovnog grada zemlje, ne kotira naročito dobro. Tako se prema zbirkom indeksu lakoće poslovanja Bosna i Hercegovina nalazi ispod regionalnoga prosjeka (Evropa i Centralna Azija), te se nalazi na 86-tom mjestu (od 190 analiziranih zemalja). To je ispod svih

zemalja u okruženju, pa i šire (lošije npr. od Albanije, Češke, Grčke, Kosova), čemu naročito doprinosi loš rejting u domeni početka poslovanja (Bosna i Hercegovina je sa 175-im mjestom na samom začelju liste). U Izvještaju o globalnoj konkurentnosti 2017 - 2018 Svjetskoga ekonomskog foruma navodi se da je Bosna i Hercegovina na 103 mjestu od 137 zemalja, pri čemu su stubovi koji mjere stanje sa kvalitetom javnih institucija, efikasnošću tržišta roba i inovacijama naročito manjkavi (Bosna i Hercegovina je na samom kraju liste). Neefikasnost državne administracije i korupcija se smatraju faktorima koji najviše ometaju poslovanje u BiH i na taj način najviše utječu na nizak nivo konkurentnosti ekonomije. Prema Informacijama o stanju sigurnosti na području Federacije BiH za zadnjih par godina, Kanton Sarajevo bilježi visoke frekvencije policijske registrirane korupcijske delinkvencije u usporedbi sa drugim kantonima u Federaciji Bosne i Hercegovine, koji podatak vrijedi i kada se uzmu u obzir podaci kantonalnih tužiteljstava. Tako je prema podacima iz Zbirnoga izvještaja o radu tužiteljstava u Federaciji Bosne i Hercegovine za 2016. godinu Kantonalno tužiteljstvo Kantona Sarajevo imalo ubjedljivo najviše prijava u radu za korupcijska krivična djela, i to gotovo polovinu od svih prijava za podmićivanje i nešto više od jedne trećine za zloupotrebu u službi (inače, najfrekventnije registrirano korupcijsko krivično djelo).

Kanton Sarajevo je još 2015. godine usvojio strateški okvir za suprotstavljanje korupciji u formi Akcionog plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo 2015-2019. Vlada Kantona Sarajevo je Akcionim planom predvidjela proaktivan angažman institucija sa javnim ovlaštenjima Kantona Sarajevo kao i društva u cjelini, a u smislu podrške i pomoći pri realizaciji mjera predviđenih Akcionim planom. Nakon nešto više od dvije godine od početka sistematskih aktivnosti predviđenih Akcionim planom, a naročito imajući u vidu da je u skladu sa čl. 22. Zakona o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije Kanton Sarajevo dužan usvojiti zasebnu strategiju borbe protiv korupcije, Vlada Kantona Sarajevo prvi puta u historiji Kantona donosi STRATEGIJU ZA BORBUTIV KORUPCIJE, a na prijedlog Tima Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije. Pored zakonske obaveze i razloga koji opravdavaju donošenje strategije sa stanovišta prisutnosti problema korupcije opisanih gore, i razlozi evaluacije do sada implementiranoga, te još sistematičnijega i sveobuhvatnijega odgovora na izazove koje korupcija predstavlja idu u prilog donošenju spomenutoga dokumenta.

Stvarni i vremenski obuhvat Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019.

Strategija za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019. odnosi se na kantonalne organe uprave i upravne organizacije, te pravne subjekte u kojima kantonalni organi uprave i kantonalne upravne organizacije imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava. Strategija se odnosi i na pravna lica čije se finansiranje najvećim dijelom vrši iz javnih prihoda Kantona Sarajevo (ustanove, fondovi, zavodi i sl.), te privredna društva sa većinskim učešćem državnog kapitala u kojima ovlaštenja po osnovu učešća državnog kapitala vrše organi Kantona Sarajevo.

Ranije je naznačeno da je Vlada Kantona Sarajevo još 2015. godine donijela Akcioni plan za borbu protiv korupcije, koji je vremenski slijedio obuhvat državne Strategije za borbu protiv korupcije (2015.-2019. godina). Budući da se Strategija Kantona Sarajevo naslanja na spomenuti plan, a trenutak u kojem se donosi je 2018. godina, period važenja Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo odnosi se na preostale dvije godine primjene aktualne državne strategije.

Politički, pravni i faktički okvir za donošenje Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019.

Korupcija je već nekoliko decenija iznimno bitna tema na svjetskoj, regionalnoj, pa i domaćoj političkoj, društvenoj i drugoj sceni. Mnoge zemlje u tranziciji, pa i neke za koje se inače veže visok nivo integriteta javnih službenika (npr. Ujedinjena Kraljevina) donijele su vlastite strateške okvire za sistematsku

borbu protiv korupcije. Proces priključenja Evropskoj uniji zahtijeva efikasno suprotstavljanje korupciji i uvjerljive rezultate na tom planu, tako da ne iznenađuje da se neki od ciljeva Reformske agende za Bosnu i Hercegovinu odnose na stvaranje "sigurnijeg okruženja bez korupcije" i "jačanje vladavine prava i borbu protiv korupcije". Ne iznenađuje i da je veliki broj međunarodnih i nadnacionalnih organizacija donio pravni okvir kako bi se ova pošast savremenoga doba reducirala. Od onih koji su doneseni u okviru Ujedinjenih naroda bitne su svakako Konvencija protiv korupcije i Konvencija protiv transnacionalnog organiziranog kriminala. Konvencija protiv korupcije predviđa veliki broj mjera i Bosna i Hercegovina dužna ih je implementirati, o čemu se vodi poseban proces nadzora. Od konvencija Vijeća Evrope, u obzir su uzeti Građanskopravna i Krivičnopravna konvencija o korupciji, Konvencija o pranju, traganju, privremenom oduzimanju i oduzimanju prihoda stečenoga krivičnim djelom, Rezolucija (97) 24 o dvadeset vodećih principa u borbi protiv korupcije i Preporuke 10 (2000) o Kodeksu ponašanja javnih službenika. Evropska unija također ima mnoštvo dokumenata i odluka koje se tiču borbe protiv korupcije, od kojih su naročito bitni Konvencija za borbu protiv korupcije koja se odnosi na službenike evropskih zajednica ili službenike zemalja članica Evropske unije, Okvirna odluka 2003/568/JHA o borbi protiv korupcije u privatnom sektoru, Deset principa za unapređenje borbe protiv korupcije zemalja koje pregovaraju o članstvu, zemalja kandidatkinja i trećih zemalja i Direktiva Evropskog Parlamenta i Vijeća o zamrzavanju i oduzimanju predmeta i imovinske koristi ostvarene krivičnim djelima u Evropskoj uniji. Organizacija za ekonomsku saradnju i razvoj još prije dvadesetak godina donijela je Konvenciju o suzbijanju podmičivanja stranih javnih službenika u međunarodnim poslovnim transakcijama, kao i Preporuke za upravljanje sukobom interesa u javnoj službi. Dobre prakse u razvijanju antikorupcijskih strategija iz drugih zemalja su također konsultirane, kao i pregled smjernica za izradu antikorupcijskih politika nastalih u okrilju Vijeća Evrope i Ujedinjenih naroda.

Već je ranije spomenuto da je Zakonom o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije predviđena izričita obaveza kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine da usvoje i razviju strategije za borbu protiv korupcije i akcijske planove sukladno općim načelima naznačenim u državnoj Strategiji za borbu protiv korupcije. Aktualna Strategija za borbu protiv korupcije 2015- 2019. godina je poslužila kao osnov za razvijanje politika na nivou Kantona Sarajevo, te su razmotrena i rješenja iz Strategije za borbu protiv korupcije 2016.-2019. Federacije Bosne i Hercegovine. Uzeti su u obzir rezultati koji su ostvareni dosadašnjom implementacijom Akcionog plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo, kao i iskustva i pogledi mnogobrojnih subjekata iz odnosne sfere. Izvještaji o napretku kao dijelu provedbe Strategije proširena Evropske unije koji referiraju na Bosnu i Hercegovinu su također razmotreni i oslovljeni novim strateškim okvirom.

2. Cilj Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019.

Jedna od obaveza iz Konvencije protiv korupcije Ujedinjenih naroda, a koja je izričito propisana kao formalna obaveza i u Bosni i Hercegovini, jest razvijanje održivih, usklađenih i efikasnih antikorupcijskih politika. Kanton Sarajevo, kao najrazvijeniji kanton u Federaciji Bosne i Hercegovine, koji posljedično ima veliku administraciju i u situaciji je (nažalost) da bude ambijent za iskorištavanje službenih i odgovornih pozicija (ali i sa velikim potencijalima u suprotstavljanju), ima naročitu obavezu izrade i implementacije antikorupcijskog strateškog okvira čime bi se izravno ispunila ova obaveza po međunarodnom i domaćem pravu. Bilo bi pogrešno razvijati spomenuti strateški okvir po principu izlistavanja mogućih aktivnosti, jer bi postojao realan rizik da se nominiraju aktivnosti koje se čine bitnima, ali je vjerovatnoća njihove implementacije

niska. Isto tako je nerealno očekivati da se strateški okvir i aktivnosti implementiraju isključivo od strane Vlade Kantona Sarajevo i njezinih radnih tijela, jer je za veći uspjeh potreban angažman širokog kruga subjekata. Budući da je za uspješne antikorupcijske politike potrebno da se preduzimaju aktivnosti kako nakon manifestiranja korupcije kako bi se sankcioniralo počinitelja i djelovalo generalnopreventivno da se poštuju red i propisi, ali i u predvorju ovoga ponašanja djelujući na uzroke, te da se u tim aktivnostima treba uključiti i cjelokupna javnost, takav stav treba biti vidljiv u određenju cilja Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019. Najzad, učinak koji se želi postići antikorupcijskim strateškim okvirom jest unaprijeđenje određenih osobina javnoga sektora koje se smatraju poželjnim i funkcionalnim i koje su antipod onome što korupcija predstavlja.

Imajući navedeno u vidu, cilj donošenja Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019. glasi:

Institucije Kantona Sarajevo, na čelu sa Vladom Kantona Sarajevo, će koordiniranim i sistemskim pristupom na planu eliminiranja ili smanjenja uzroka korupcije, otkrivanja i discipliniranja manifestirane korupcije, kao i saradnjom sa drugim institucijama i građanskim društvom na planu suprotstavljanja korupciji, unaprijediti integritet, efikasnost i odgovornost u javnom sektoru.

Ovako definiran cilj Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019. podrazumijeva da su osnovna četiri elementa strateškoga odgovora na izazove koje predstavlja korupcija sprječavanje, suzbijanje, razvijanje svijesti i saradnja sa građanskim društvom i koordinacija aktivnosti. Naročit značaj ima sprječavanje korupcije. Zbog poteškoća u otkrivanju i dokazivanju korupcijske delinkvencije, ali i ambivalentnih stavova javnosti o mehanizmima suprotstavljanja, te drugih okolnosti vezanih za djelovanje nakon što se korupcijsko ponašanje manifestira (npr. dugotrajni i skupi pravni postupci), najveći potencijal za suprotstavljanje imaju mjere na sprječavanju korupcije. One uključuju aktivnosti usmjerene na smanjenje stvarne ili percipirane razine korupcije prije nego se ista ispolji. Može uključivati aktivnosti poput povećanja javnosti rada javnih institucija, spiječavanje sukoba interesa, veće transparentnosti javnih nabavki, i sl. Kod djelovanja nakon što se korupcijsko ponašanje manifestira, reakcija se ne smije svesti samo na krivičnopravne i prekršajne sankcije, nego i na druge sankcije i mjere, poput disciplinskih, upravnih, i sl. Da bi ostvarila svoju svrhu, represija korupcije mora biti učinkovita i ne smije se svesti na odmazdu, nego na postizanje osude i neodobravanja postupka kako bi se poslala poruka da se takvo ponašanje neće tolerirati i kako bi se ostvarila generalnopreventivna i specijalnopreventivna svrha sankcija. Oslanjanje isključivo na državne organe u suprotstavljanju korupciji ne može polučiti veći uspjeh i potrebna je saradnja sa drugim bitnim akterima izvan formalnoga državnog aparata, koji se skupno nazivaju građansko društvo. Različiti su načini putem kojih organizacije građanskoga društva mogu doprinijeti ispunjenju antikorupcijskih zadaća, poput podizanja javne svijesti, participacije u donošenju odluka, uvida u informacije pod kontrolom javnih organa, provođenja istraživanja, i sl. Bitan segment sveobuhvatne antikorupcijske politike uključuje i koordinaciju i monitoring antikorupcijskih aktivnosti. Koncipiranje antikorupcijskih aktivnosti ne podrazumijeva ipso facto da će iste zaista i biti realizirane. Niz okolnosti, kao što su odnos političkih snaga, ekonomske i druge krize, organizacijska kultura nesklona promjenama, i sl. , mogu djelovati nepovoljno na implementaciju strateškog okvira za suprotstavljanje korupciji. Stoga sistem praćenja i koordinacije antikorupcijskih aktivnosti može pomoći da se poteškoće uoče i pokušaju prevazići, te da se na osnovu iskustva nauče lekcije i izvrši revizija postojećega okvira. Uz to se uspostavljanjem efikasnoga sistema praćenja i koordinacije postiže tješnja saradnja aktera i onemogućuje situacija da se za antikorupcijske aktivnosti niko ne

smatra odgovornim i da se problemi sa implementacijom primijete tek kada je kasno za korekcije.

Očito je da su opisani elementi u funkciji viših ciljeva, kao što su ekonomski razvoj, jačanje demokratskih procesa, povećanje povjerenja građana u institucije vlasti. Borba protiv korupcije uključuje niz domena javnoga života koje se međusobno prepliću i podrazumijeva angažman velikoga broja aktera. Stoga je rješenje uspješne borbe uravnotežen spoj sprječavanja i suzbijanja koji će rezultirati zdravijim i odgovornijim javnim sektorom.

3. Načela

Najvažnija načela na kojima počiva Strategija za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018.-2019. su:

- Načelo zakonitosti - vezanost državnih organa za pravne propise, odnosno saglasnost nižih pravnih normi sa višim. Budući da se strateškim okvirom stvara osnova za sistematski odgovor na korupciju, bitno je da akti i postupanja subjekata provedbe budu utemeljeni na zakonu i međusobno usklađeni kako bi se ostvario što veći efekat. Korupcija izobličuje primjenu zakona, stoga oni koji joj se suprotstavljaju ne smiju shvatiti svoje djelovanje kao priliku da se zaobidu pravna i druga ograničenja, nego upravo demonstrirati posvećenost slovu zakona i time razvijati legitimitet antikorupcijskih napora;
- Načelo činjenične zasnovanosti strateških mjera-antikorupcijske mjere trebaju biti zasnovane na pouzdanim i valjanim podacima o razmjerama i oblicima korupcije, procjenama potrebe za suprotstavljanjem, procjenama ispunjenosti postavljenih zadataka, itd. Pogotovo je segment procjene ispunjenosti postavljenih zadataka bitno da bude činjenično utemeljen, jer se time pruža objektivna slika o uspjesima i izazovima u implementaciji. Dobre prakse iz domena suprotstavljanja korupciji također služe kao činjenice koje se uzimaju u obzir prilikom koncipiranja pojedinih aktivnosti na planu suprotstavljanja korupciji;
- Načelo transparentnosti - antikorupcijske se aktivnosti sprovode uz aktivan angažman kantonalnih organa i institucija, koje imaju obavezu da informiraju javnost o svim važnijim inicijativama, kao i aktivnostima. Uz to, upravo u domeni borbe protiv korupcije potrebna je dodatna podrška javnosti kako bi se antikorupcijske aktivnosti legitimirale i prihvatile kao istinska potreba, a ne kao jednokratni angažman. Svaki drugi pristup nosi rizike da o njemu ne bude informirana javnost, što može štetiti kredibilitetu preduzetih napora. Stoga je bitno da se o planovima borbe, mehanizmima prijave ponašanja koja imaju elemente korupcije, postignutim uspjesima i dr. informira javnost kako bi se potaklo učešće svih;
- Načelo sveobuhvatnosti - korupcija je složena pojava koja zahtijeva složene odgovore, što podrazumijeva uključivanje velikog broja subjekata u što je moguće većem broju domena javnog života. Strategija je usklađena sa drugim procesima koje Vlada Kantona Sarajevo provodi na planu jačanja integriteta i odgovornosti, što povećava vjerovatnoću da će biti implementirana u najvećoj mogućoj mjeri. U implementaciji antikorupcijskih aktivnosti ne smije biti ideoloških ili drugih pristranosti;
- Načelo realističnosti - iako je notorno da se korupciji treba suprotstavljati svim snagama, bavljenje sa mnogo perspektiva, uz ograničene resurse, može donijeti više štete nego koristi. Zato se u koncipiranju strateških aktivnosti pristupilo imajući u vidu prioritete i vremenski slijed aktivnosti. Nekoliko je faktora naročito uzeto u obzir: značaj problema koji se pokušava smanjiti ili eliminirati antikorupcijskim aktivnostima, vjerovatnoća postizanja napretka u suzbijanju problema, kao i troškovi. Realističnost podrazumijeva i jasnu projekciju odgovornosti za primjenu antikorupcijskih aktivnosti u

tačno određenim rokovima, što omogućuje procjenu realiziranoga i prilagodavanje novom stanju nakon procjene.

4. Strateški ciljevi i programi

4.1. Prevencija korupcije

Strateški okvir za suprotstavljanje korupciji koji donosi Vlada Kantona Sarajevo predstavlja tek platformu na koju se nadograđuju institucije sa vlastitim strateškim okvirima. Pošto nema univerzalnoga rješenja za sve probleme i izazove koje korupcija nosi, dobar način da se suprotstavljaju korupciji jest razvijanje institucionalnih planova suprotstavljanja korupciji. Budući da obaveza izrade i postupanja po institucionalnim planovima suprotstavljanja korupciji postoji i prema državnoj Strategiji za borbu protiv korupcije (2015.-2019. godina), potrebno je nastaviti sa ovim aktivnostima.

Mnogo je načina na koje je moguće preventivno djelovati u javnom sektoru. Jedan od bitnih odnosi se na promicanje transparentnosti i odgovornosti u upravljanju javnim finansijama, što uključuje pravovremeno podnošenje izvještaja o prihodima i rashodima, sistem računovodstvenih i revizijskih standarda i odnosni nadzor, djelotvorne i učinkovite sisteme upravljanja rizicima i unutarnje kontrole. Smatra se da je glavni doprinos u prevenciji korupcije u unaprjeđenju odgovornosti javnog upravljanja stvarajući okruženje koje smanjuje mogućnosti za prijevare i korupciju. Područja posebno osjetljiva na korupciju su prikupljanje proračunskih prihoda (poreza, carina i drugih naknada), nabavka roba, radova i usluga, dodjeljivanje pomoći, subvencija i jamstava, dodjeljivanje dozvola i koncesija, urbanističko planiranje, zapošljavanje i upravljanje zaposlenicima, te proces privatizacije. Izvještaji o finansijskoj reviziji Budžeta Kantona Sarajevo, provedeni od strane Ureda za reviziju institucija u Federaciji Bosne i Hercegovine, ukazuju na probleme u smislu "nedovoljnog funkcionisanja sistema internih kontrola". Kapaciteti za smanjenje rizika za korupciju su nakon donošenja Zakona o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine trebali biti povećani, no prema Godišnjem konsolidiranom izvještaju unutarnje revizije u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine za 2016. godinu "i dalje postoji nerazumijevanje značaja i svrhe unutarnje revizije i njenog općeg doprinosa upravljanju javnim sredstvima te načina na koji osigurava principe ekonomičnosti, efikasnosti i efektivnosti". Prema ovom dokumentu, u Ministarstvu finansija Kantona Sarajevo organizirana je jedinica unutarnje revizije koja ima četiri uposlena i koji obavljaju interne revizije i kontrolne aktivnosti u velikom broju javnih institucija u Kantonu. Zakon o državnoj službi u Kantonu Sarajevo nema propisanu kategoriju državnih službenika unutarnjeg revizora, što doprinosi nerazumijevanju pozicije koju ova vrlo važna profesija i neadekvatnim platama. Iako je ostvaren napredak u domeni implementacije preporuka koje izdaju unutarnji revizori, i dalje postoji značajan problem neprovođenja istih (u Federaciji Bosne i Hercegovine tek se polovina potpuno implementirala). Što se tiče kvalitete provedenih revizija, ne postoje sistematski podaci, no informacije kojima raspolaže Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije koje se tiču velikih institucija (u smislu proračunskih sredstava i broja zaposlenih) ukazuju da je interna revizija provedena površno i bez procjene rizika.

Moćno sredstvo suprotstavljanja korupciji je uspostava i održavanje zdravog sistema upravljanja javnim finansijama, i to pogotovo u dijelu koji se odnosi na transfere. Oskudan i nepovezan sistem dodjele sredstava po osnovu tekućih i kapitalnih transfera onemogućuje efikasno otkrivanje prijevare, kao i identifikaciju odgovornih, a jasni i transparentni kriteriji dodjele sredstava po spomenutoj osnovi mogu djelovati preventivno na pokušaje zloupotreba. Izvještaji o finansijskoj reviziji Budžeta Kantona Sarajevo ukazuju na manje poteškoće u odnosu na raniji period, ali i dalje prisutne probleme sa izradom i pridržavanjem kriterija prilikom dodjele kantonalnih sredstava.

Sukob interesa se ne smatra korupcijom per se, nego predvorjem korupcije, situacijom kada službena ili odgovorna osoba svoj posao obavlja pod mogućim utjecajem privatnih interesa. Ako postoji sukob interesa, čak i ako se donese ispravna odluka, ugled javne institucije može biti narušen i u nematerijalnom smislu izazvati štete. Prema Izvještaju o napretku za 2016. godinu za Bosnu i Hercegovinu, sukob interesa se u Federaciji Bosne i Hercegovine ne prati. Osnove praćenja su u Kantonu Sarajevo ustanovljene, ali ostaje još mnogo posla.

U čl. 10. Konvencije protiv korupcije Ujedinjenih naroda navodi se obaveza država stranaka da preduzmu mjere potrebne kako bi se povećala transparentnost njene javne uprave, što se može odnositi i na donošenje postupaka ili propisa kojima se pripadnicima šire javnosti omogućava da dobiju, kad je to primjereno, informacije o organizaciji, funkcioniranju i postupcima donošenja odluka njihove javne uprave, o odlukama i pravnim aktima koji se tiču pripadnika javnosti, pojednostavljenje upravnih postupaka, kako bi se olakšao pristup javnosti tijelima nadležnima za odlučivanje, te objavljivanje informacija, što može uključivati periodična izvješća o riziku od korupcije u njenoj javnoj upravi. Da se povećanje transparentnosti javnih organa pozitivno odražava na smanjenje korupcije temelji se na premissama da bolje informirana javnost može doprinijeti procesima donošenja odluka, što stvara osjećaj participacije i informiranosti o javnim procesima i povećava povjerenje i odgovornost vlasti. Budući da vlast donosi odluke koje se tiču velikog broja ljudi, razumno je i da pruži informacije s njima u vezi. Transparentnost rada javnih organa ne podrazumijeva samo mogućnost pristupa informacijama pod kontrolom javnih organa, nego i povremeno aktivno informiranje javnosti o aktivnostima javnog organa, njegovim inicijativama, pozive na javne rasprave i osiguravanje mehanizama uvažavanja rezultata istih, i sl. Prema Godišnjem izvještaju o rezultatima aktivnosti institucije Ombudsmana za ljudska prava BiH za 2016. g., primijećeno je povećanje razmjera problema u domeni pristupa informacijama za čak jednu trećinu. Tipični problemi koje treba osloviti odnose se na odugovlačenje postupka donošenja odluke u postupcima za pristup informacijama, formalno udovoljavanje zahtjevu za pristup bez stvarnoga pružanja traženih informacija, te odbijanje zahtjeva uz opravdanje da se radi o komercijalnim interesima treće strane, odnosno zaštiti ličnih podataka, a sve bez provođenja testa javnog interesa (regulirano čl. 9. Zakona o slobodi pristupa informacijama u Federaciji Bosne i Hercegovine). Praksa zabilježena ranije da javne institucije u Kantonu Sarajevo rijetko objavljuju vodiče za pristup informacijama, kao i indeks registar informacija pod kontrolom javnog organa, i dalje je prisutna.

U uvjetima ne naročito ohrabrujućih ekonomskih prilika u Bosni i Hercegovini, prilika da se zaposli u državnoj službi smatra se bitnom. Brojni izvještaji međunarodnih i organizacija građanskoga društva izvještavaju o pristranostima u procesima zapošljavanja. Iako se na transparentnosti i objektivnosti procedura konstantno radi, još ima prostora za unaprijeđenje.

Malo je domena rada u javnom sektoru koji izazivaju toliko podozrenje u smislu zakonitosti postupanja kao što su javne nabavke. Budući da proces pružanja roba i usluga državnim organima krije brojne prilike za iskorištavanje položaja, ne iznenađuje podatak da se prema nekim istraživanjima u inostranstvu značajan dio (i do trećine) nabavljenih roba i usluga povezuje sa koruptivnim praksama. Čak i ako se ne radi o namjernom iskorištavanju službenih i odgovornih pozicija, i nedomaćinsko, nesavjesno postupanje u procesima javnih nabavki može predstavljati značajan problem u javnim finansijama (pogotovo kada se ima u vidu da se samo za nabavku stalnih sredstava i materijala u Budžetu Kantona Sarajevo za 2018. godinu planira preko 50 miliona KM, što naglašava značaj poštenog, efikasnog, ekonomičnog i transparentnog procesa javnih nabavki). Prema podacima Agencije za javne nabavke, i dalje se veliki broj problema javlja u provedbi neadekvatnih postupaka javnih nabavki (npr. pregovarački postupak bez

objave obavještenja o nabavci, iako nisu ispunjeni uvjeti za njegovu primjenu), prijemu ponuda mimo predviđenih rokova, kao i narušavanje stvarne konkurentske osnove (npr. upućuje se zahtjev povezanim ponuditeljima) kod konkurentskog zahtjeva za dostavljanje ponuda. Izvještaji o finansijskoj reviziji Budžeta Kantona Sarajevo ukazuju na sklapanje aneksa ugovora sa dobavljačima odabranim u ranijim postupcima, što se kosi sa logikom odabira ponuđača sa najpovoljnijom ponudom u transparentnom i efikasnom postupku. Vlada Kantona Sarajevo je ustanovila Bazu podataka o javnim nabavkama za korisnike Budžeta u Kantonu Sarajevo u koju se moraju unijeti svi važniji podaci o javnim nabavkama (plan nabavki, pokretanje postupka, sklapanje ugovora i realizacija), stoje značajno povećalo transparentnost postupaka.

Cilj: Jačanje sistema integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu javnog sektora u Kantonu Sarajevo.

Strateški programi:

1. Sistemska procjena integriteta u javnim institucijama u Kantonu Sarajevo;
2. Jačanje sistema interne kontrole i revizije u nadzoru rada javnih institucija;
3. Unaprjeđenje procedura za dodjelu transfera iz proračuna Kantona Sarajevo;
4. Poboljšanje mehanizama sprječavanja sukoba interesa izabranih i imenovanih dužnosnika, savjetnika, rukovodilaca organa uprave, državnih službenika i namještenika;
5. Povećanje transparentnosti u radu javnih institucija;
6. Smanjenje diskrecije u procesima zapošljavanja u javnim institucijama;
7. Povećanje transparentnosti i efikasnosti korištenja javnih sredstava u procesima javnih nabavki.

4.2. Suzbijanje korupcije

Iako stoji da je "bolje spriječiti nego liječiti", represija korupcije nužan je element antikorupcijskih napora: samo se u jedinstvu preventivnih i represivnih sadržaja može naći pravi odgovor na štete koje korupcija podrazumijeva. Represiju, međutim, ne treba primjenjivati nerazmjerno i nepotrebno, nego "dozirano". u skladu sa okolnostima korupcijskih praksi, institucionalnim kapacitetima i pravnim rješenjima kako se procesima primjene zakona ne bi bespotrebno zadiralo u ljudska prava i djelovalo društveno dezintegrirajuće masovnom primjenom krivičnoga, prekršajnoga i disciplinskog prava.

Prema nekim istraživanjima, u javnim institucijama u Bosni i Hercegovini se rijetko izriču disciplinske sankcije za korupcijska i druga kažnjiva ponašanja. To može djelovati ohrabrujuće na počinitelje da reakciju na zloupotrebe u koje se involviraju smatraju slabom i neefikasnom, čime se šalje poruka i njima i drugim potencijalnim počiniteljima da se kršenje zakona isplati, a ne suprotno.

Međunarodni pravni okvir predviđa postojanje jednog ili više tijela ili osoba specijaliziranih za borbu protiv korupcije putem djelovanja organa unutrašnjih poslova. Takve osobe i tijela trebaju biti nezavisni u svome radu, te raspolagati odgovarajućim sredstvima i kadrovskim potencijalima. Prema Izvještaju o napretku za 2016. godinu za Bosnu i Hercegovinu, "revizorski izvještaji, izvještaji poreskih uprava i finansijske istrage se i dalje ne koriste sistematski i na način koji je komplementaran borbi protiv korupcije". Oslanjanje isključivo na prijave oštećenih ili svjedoka u događajima sa obilježjima korupcije ne garantira veći iskorak u otkrivanju korupcije, čemu je uzrok vrlo vjerovatno slaba kapacitiranost istražnih organa. Još uvijek je potrebno unaprijediti veze između policije i tužilaštava u borbi protiv korupcije.

Ako korupcija nastaje kao rezultat slabog sistema kontrola i nadzora, onda se poboljšanje sistema nadzora nad zakonitošću rada javnoga, ali i privatnoga sektora, putem inspekcija smatra njegovom nezamjenjivom komponentom, što je i konstatirano u brojnim preporukama Skupine država za borbu protiv korupcije (GRECO).

Cilj: Unaprjeđenje osposobljenosti represivnih organa za suzbijanje korupcije.

Strateški programi:

1. Provođenje adekvatnije kaznene politike za korupcijske delikte u svim javnim institucijama u Kantonu Sarajevo;
2. Kadrovsko, materijalno i tehničko jačanje Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo za otkrivanje i dokazivanje korupcijskih krivičnih djela;
3. Poboljšanje inspekciskoga nadzora radi osiguranja kontrole nad primjenom izvršavanja kantonalnih i drugih zakona.

4.3. Razvijanje svijesti o štetnosti korupcije i suradnja sa građanskim društvom

Iako se može činiti notornim da je korupcija štetna, još uvijek postoji izvjesna doza ambivalencije u stavovima ljudi oko te činjenice; neki se ne slažu da korupcija šteti javnim interesima, neki nalaze razloge da neutraliziraju takvo ponašanje ukupnim društvenim i ekonomskim prilikama, treći nemaju stava, i sl. Ne iznenaduje stoga nalaz Regionalnoga vijeća za suradnju (RCC) da oko polovine ispitanika ne bi ili nije sigurno što bi napravilo ako bi bilo svjedokom kakvih zloupotreba u svojoj radnoj sredini. Edukacija javnih službenika o pojmu i posljedicama korupcije, mehanizmima prijavljivanja, pravima i obavezama u postupku utvrđivanja odgovornosti, neki su od oprobanih recepata za razvijanje svijesti o štetnosti korupcije u javnom sektoru. Istu svrhu ima i donošenje i obuka o kodeksu ponašanja za institucije u javnom sektoru, dostavljanje primjerka važećeg kodeksa svim uposlenima, i sl. U tom smislu važno je napomenuti da je Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije organizirao veliki broj radionica i izradio značajan broj primjeraka promotivnoga materijala o potrebi sistemskog suprotstavljanja korupciji, koje se aktivnosti moraju nastaviti.

Građansko društvo (kao dio društva izvan državnoga aparata i poslovnog svijeta) ima veliki potencijal za suprotstavljanje korupciji. Građani koji ne poznaju svoja prava i uskraćeni su za informacije o radu javnog sektora, prihvaćaju zloupotrebe administracije i stvaraju ambijent za održavanje postojećega stanja i razvoj korupcije. S druge strane, informirani i aktivni građani mogu biti moćan saveznik u antikorupcijskim aktivnostima. Organizacije građanskoga društva mogu pružiti pomoć u određenim stručnim pitanjima, pružati pomoć i savjete u slučajevima zloupotreba, ukazivati na probleme u funkcioniranju javnog sektora koje imaju veze sa korupcijom, vršiti istraživanja, itd. U pogledu potonje već su pokrenute aktivnosti u suradnji sa Privrednom komorom Kantona Sarajevo i organizacijama građanskoga društva, a također su potpisani i posebni memorandumi o suradnji sa nekim nevladinim organizacijama.

Korupcija je postupanje kojeg karakterizira visok stepen tajnovitosti u smislu da su rijetko prisutni svjedoci, a tragovi se prikriju, uništavaju, i sl. Imajući u vidu i da je po svojoj naravi korupcija ponašanje koje pretpostavlja obavljanje kakve funkcije i radni angažman počinitelja, razumno je za očekivati da će informacijama o eventualnim zloupotrebama raspolagati osobe iz radne sredine počinitelja u većoj mjeri nego opća javnost. Uspostava posebnih mehanizama prijema pritužbi na rad kantonalnih institucija, koji bi uključivali i mogućnost prijave putem interneta i anonimno, čini se dobrim puteni da se građani potaknu na prijave. Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije je u suradnji sa Uredom za kvalitet i Zavodom za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo izradio aplikaciju za prijavu korupcije, koja je instalirana na stranicama svih ministarstava, te omogućio prijavu korupcije na druge načine (popunjavanjem prijave u šalter sali Vlade Kantona Sarajevo, oglašavanjem kontakt informacija za direktnu prijavu ovlaštenim osobama).

Cilj: Promoviranje potrebe suprotstavljanja korupciji.

Strateški programi:

1. Širenje svijesti o etičnom, transparentnom, nepristranom i učinkovitom radu državne službe;

2. Jačanje mehanizama komunikacije i suradnje između organizacija građanskog društva i javnih institucija na suprotstavljanju korupciji;
3. Osiguravanje mehanizama povjerljive prijave korupcije.

4.4. Koordinacija i monitoring antikorupcijskih aktivnosti

Kreiranje strateškoga okvira putem institucionalnih planova integriteta i planova borbe protiv korupcije nikako ne garantira da će zacrtane aktivnosti biti i implementirane. Mnoštvo faktora može utjecati da stepen realizacije bude veći ili manji. Stoga je potrebno osigurati djelotvoran sistem koordinacije i praćenja antikorupcijskih aktivnosti. Više puta je istaknuto da će učinci antikorupcijskih aktivnosti biti ograničeni ako nema usklađenoga djelovanja šireg kruga subjekata, što podrazumijeva prikupljanje podataka o dometima u realizaciji zacrtanih aktivnosti kako bi se moglo utjecati na promjene rokova, modalitete postupanja, davanje smjernica, i sl. U tom kontekstu Ujedinjeni narodi u svojim smjernicama za izradu i implementaciju antikorupcijskih strategija, kao i neke druge organizacije (npr. Vijeće Evrope i Regionalna antikorupcijska inicijativa) u pregledu metodologije monitoringa i evaluacije antikorupcijskih strategija i akcijskih planova navodi da se prikupljanje vjerodostojnih podataka treba učiniti integralnim dijelom antikorupcijske strategije. Sastavni dio prikupljanja podataka treba biti i sistem indikatora, tako da se praćenje velikim dijelom iscrpljuje u analizi i usporedbi onoga što se u nekom periodu praćenja realiziralo ili realizira sa stanjem ili promjenama koji su naznačeni u indikatorima. Podaci o indikatorima trebaju biti pouzdani (vjerodostojni), što naročito može uključivati argumentaciju informacija o ispunjenosti antikorupcijskih zadaća. Krajem 2017. godine je Timu Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije od strane Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije uručena aplikacija za proaktivno praćenje provedbe antikorupcijskih akcijskih planova, čime je učinjen značajan iskorak u uspostavi jedinstvenoga sistema monitoringa u Bosni i Hercegovini.

Budući da je Kanton Sarajevo tek jedan dio sveobuhvatnoga sistema za suprotstavljanje korupciji u Bosni i Hercegovini, kako bi se postigao veći učinak potrebno je održavati komunikaciju i suradnju sa drugim specijaliziranim institucijama ili ad hoc tijelima za borbu protiv korupcije. Oblici suradnje mogu uključivati (ali nisu ograničeni na istu) jesu zajednički sastanci, izjave za medije, okrugli stolovi, obuke, itd. To se naročito odnosi na Agenciju za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, sa kojom je suradnja i zakonska obaveza. Osnov za suradnju Tima Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije sa drugim specijaliziranim tijelima je stvoren, koji se novim strateškim okvirom treba nastaviti razvijati.

Cilj: Jačanje učinkovitosti sistema koordinacije i praćenja antikorupcijskih aktivnosti.

Strateški programi:

1. Promoviranje jedinstvenog mehanizma praćenja implementacije antikorupcijskih aktivnosti među javnim institucijama;
2. Nastavak suradnje sa drugim specijaliziranim tijelima u Bosni i Hercegovini u oblasti suprotstavljanja korupciji;
3. Kadrovsko i drugo jačanje kapaciteta Tima Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije.

AKCIONI PLAN

ZA PROVEDBU STRATEGIJE ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE KANTONA SARAJEVO 2018. - 2019.

Sarajevo, 2018.

1. Prevencija korupcije

Strateški cilj 1: Jačanje sistema integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu javnog sektora u Kantonu Sarajevo

Strateški program 1.1. Sistemska procjena integriteta u javnim institucijama u Kantonu Sarajevo

	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
1.1.1.	Analizirati i, po potrebi, predložiti izmjene u sistemu za pregled i upravljanje rizicima	Januar 2019.	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije	Analiza iz opisa aktivnosti izvršena; broj i sadržaj izmjena predloženih na osnovu analize	Vlastita sredstva
1.1.2.	Analizirati potrebu i mogućnost zakonske obaveze izrade planova integriteta	Jun 2019.	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, Ured za zakonodavstvo Kantona Sarajevo	Analiza iz opisa aktivnosti izvršena	Vlastita sredstva

Strateški program 1.2. Jačanje sistema interne kontrole i revizije u nadzoru rada javnih institucija

	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
1.2.1.	Integrirati sistem finansijskog upravljanja i kontrole (FUK) u procese upravljanja	Mart 2019.	Vlada Kantona Sarajevo	Komponente sistema finansijskog upravljanja i kontrole uspostavljene i funkcionalne kod korisnika javnih sredstava; osiguran revizorski trag za sve finansijske i druge transakcije kod korisnika javnih sredstava	Vlastita sredstva
1.2.2.	Analizirati i, po potrebi, inicirati izmjene relevantnoga zakonodavstva kojim bi se osigurala adekvatna pozicija internih revizora	Decembar 2018.	Revizorski organi u institucijama Kantona Sarajevo, pogotovo jedinica unutarnje revizije Ministarstva	Analiza iz opisa aktivnosti izvršena; broj i sadržaj izmjena zakonodavstva predloženih na osnovu analize	Vlastita sredstva

Strateški program 1.2. Jačanje sistema interne kontrole i revizije u nadzoru rada javnih institucija

	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
			finansija		

Strateški program 1.3. Unaprjeđenje procedura za dodjelu transfera iz proračuna Kantona Sarajevo

	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
1.3.1.	Osigurati dosljedno pridržavanje odredaba Uredbe o kriterijima za finansiranje programa i projekata neprofitnih organizacija i udruženja koji se finansiraju/ sufinansiraju iz sredstava Budžeta	Kontinuirano	Vlada Kantona Sarajevo i javne institucije u Kantonu Sarajevo	Broj i vrsta aktivnosti na izradi i usaglašavanju procedura iz opisa aktivnosti	Vlastita sredstva

1.3.2.	Sačiniti jedinstveni registar programa dodjele i realizacije transfera, poticaja i državne pomoći iz proračuna Kantona Sarajevo i učiniti ga javno dostupnim	Decembar 2019.	Vlada Kantona Sarajevo, Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije	Broj sastanaka predstavnika nadležnih institucija; informacija o kreiranju registra; broj informacija i podataka u registru programa; broj javnih saopštenja o mogućnosti pristupa registru	Vlastita sredstva
--------	--	----------------	--	---	-------------------

Strateški program 1.4. Poboljšanje mehanizama sprječavanja sukoba interesa izabranih i imenovanih dužnosnika, rukovodilaca organa uprave, državnih službenika i namještenika

	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
1.4.1.	Uspostava Registra imenovanih lica u Kantonu Sarajevo	Juni 2018.	Vlada Kantona Sarajevo, Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS	Registar iz opisa aktivnosti uspostavljen; udio lica čiji se podaci nalaze u registru u odnosu na ukupan broj imenovanih dužnosnika	Vlastita sredstva
1.4.2.	Uspostava procedura za provjeru sukoba interesa u Kantonu Sarajevo	Oktober 2018.	Vlada Kantona Sarajevo, institucije Kantona Sarajevo	Procedure iz opisa aktivnosti uspostavljene; broj provedenih provjera	Vlastita sredstva
1.4.3.	Analizirati, i po potrebi, dopuniti Registar iz akt 1.4.1. sa drugim kategorijama javnih dužnosnika	Mart 2019.	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS	Analiza iz opisa aktivnosti izvršena; broj i sadržaj izmjena predloženih na osnovu analize	Vlastita sredstva

Strateški program 1.5. Povećanje transparentnosti u radu javnih institucija

	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
1.5.1.	Osigurati dosljedno pridržavanje Zakona o slobodi pristupa informacijama u Federaciji Bosne i Hercegovine u domeni provedbe testa javnog interesa	Kontinuirano	Kantonalni organi uprave, pravna lica u kojima kantonalni organi uprave imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava	Broj pritužbi povodom ograničavanja prava na pristup informacijama u kojima je primijenjen test javnog interesa u odnosu na raniji period	Vlastita sredstva
1.5.2.	Osigurati dosljedno pridržavanje	Kontinuirano	Kantonalni organi	Broj organa koji su izradili	Vlastita sredstva

Strateški program 1.5. Povećanje transparentnosti u radu javnih institucija

	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
	Zakona o slobodi pristupa informacijama u domeni izrade i objave vodiča za pristup informacijama, kao i indeks registar informacija pod kontrolom javnog organa		uprave, pravna lica u kojima kantonalni organi uprave imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava	indekse i registre iz opisa aktivnosti u odnosu na raniji period; broj posjeta/ preuzimanja spomenutih dokumenata sa web stranica javnih organa	

Strateški program 1.6. Smanjenje diskrecije u procesima zapošljavanja u javnim institucijama

	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi

1.6.1.	Analizirati i po potrebi reducirati slabosti (prije svega privilegiranje osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili porodičnih veza) u procesima zapošljavanja, ocjenjivanja rada i napredovanja u službi	Decembar 2018.	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije	Analiza iz opisa aktivnosti izvršena; slabosti na normativnom, provedbenom i/ili žalbenom nivou spomenutih procesa identificirane i poduzete aktivnosti na njihovoj redukciji	Vlastita sredstva
1.6.2.	Uvrstiti sadržaje o prevenciji korupcije u uslove, način i program polaganja ispita u okviru javnog konkursa za postavljenje državnog službenika	Septembar 2019.	Vlada Kantona Sarajevo	Broj izmijenjenih i dopunjenih podzakonskih akata koji uređuju način provođenja javnog i stručnog ispita za javne službenike sa ugrađenim sadržajima iz oblasti prevencije korupcije; broj i udio kandidata i javnih službenika (u odnosu na ukupan broj u institucijama i pravnim licima) koji su upoznati sa izmjenama i dopunama navedenih podzakonskih propisa	Vlastita sredstva

2.1.1.	Analizirati način pokretanja i vođenja disciplinskih postupaka i izvršenja disciplinskih mjera za povrede službene dužnosti sa obilježjima korupcije u cilju otklanjanja poteškoća, i zavisno od rezultata analize, predložiti izmjene pravnoga okvira	Decembar 2018.	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, kantonalni organi uprave, pravna lica u kojima kantonalni organi uprave imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava	Broj analiza iz opisa aktivnosti; broj izmjena u relevantnim zakonskim aktima; broj izmijenjenih i dopunjenih pravilnika o disciplinskoj odgovornosti; udio javnih službenika (u odnosu na ukupan broj u institucijama i pravnim licima) koji su upoznati sa izmjenama i dopunama navedenih podzakonskih akata	Vlastita sredstva
2.1.2.	Periodično objavljivati analizu rezultata disciplinskih postupaka za povrede službene dužnosti sa obilježjima korupcije u cilju otklanjanja poteškoća	Kontinuirano	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, kantonalni organi uprave, pravna lica u kojima kantonalni organi uprave imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava	Broj izvršenih analiza; dostupnost na web stranici Vlade Kantona Sarajevo	Vlastita sredstva
2.1.3.	Izalaženje modaliteta za zaštitu prijavitelja korupcije - državnih službenika	April 2019.	Vlada Kantona Sarajevo, Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije	Uspostavljanje efikasnih pravnih rješenja za zaštitu prijavitelja	Vlastita sredstva

Strateški program 1.7. Povećanje transparentnosti i efikasnosti korištenja javnih sredstava u procesima javnih nabavki					
Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebiti resursi	
1.7.1.	Osigurati dosljedno pridržavanje relevantnih normi u domenu odabira i provedbi procedura javnih nabavki	Kontinuirano	Kantonalni organi uprave, pravna lica u kojima kantonalni organi uprave imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava	Broj pritužbi na procese javnih nabavki u odnosu na raniji period	Vlastita sredstva
1.7.2.	Održavati bazu podataka o javnim nabavkama za korisnike Budžeta u Kantonu Sarajevo	Kontinuirano	Zavod za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo, Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS	Baza iz opisa aktivnosti funkcionalna; broj upućenih dopisa i drugih inicijativa povodom uočenih nepravilnosti u procesima javnih nabavki	Vlastita sredstva

Strateški program 2.2. Kadrovske, materijalne i tehničke jačanje Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo za otkrivanje i dokazivanje korupcijskih krivičnih djela					
Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebiti resursi	
2.2.1.	Analizirati osposobljenost policijskih organa u Kantonu Sarajevo za borbu protiv korupcije kroz prizmu finansiranja opremanja i obuke	Decembar 2018.	Uprava policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo	Analiza iz opisa aktivnosti izvršena, po potrebi, elaborirani zahtjevi za dodatno finansiranje, opremanje i osposobljavanje	Vlastita sredstva
2.2.2.	Inicirati /Uvesti specijalizirane obuke za djelatnike policijskih organa uključene u borbu protiv korupcije u oblasti istraživanja korupcije i oduzimanja nelegalno stečene imovine	Mart 2019.	Uprava policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo	Uvedeni su specijalizirani kursevi obuke za policijske službenike i djelatnike u pravosuđu u oblasti istraživanja korupcije i oduzimanja nelegalno stečene imovine	Vlastita sredstva

2. Suzbijanje korupcije

Strateški cilj 2: Unaprjeđenje osposobljenosti represivnih organa za suzbijanje korupcije

Strateški program 2.1. Provođenje adekvatnije kaznene politike za korupcijske delikte u svim javnim institucijama u Kantonu Sarajevo					
Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebiti resursi	

Strateški program 2.3. Poboljšanje inspekcijškoga nadzora radi osiguranja kontrole nad primjenom izvršavanja kantonalnih i drugih zakona					
Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebiti resursi	

2.3.1.	Intenzivirati rad kantonalnih inspeksijskih organa (Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, Upravna inspekcija i Budžetski inspektorat)	Kontinuirano	Svi kantonalni inspeksijski organi (Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, Upravna inspekcija i Budžetski inspektorat)	Rad kantonalnih inspeksijskih organa kvalitativno i kvantitativno u odnosu na raniji period	Vlastita sredstva
2.3.2.	Analizirati kadrovske i druge potrebe kantonalnih inspeksijskih organa u Kantonu Sarajevo (Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, Upravna inspekcija i Budžetski inspektorat)	Januar 2019.	Svi kantonalni inspeksijski organi (Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, Upravna inspekcija i Budžetski inspektorat)	Analiza izvršena; prijedlozi za adekvatno kapacitiranje kantonalnih inspeksijskih organa u Kantonu Sarajevo upućeni Vladi na razmatranje	Vlastita sredstva

3. Razvijanje svijesti o štetnosti korupcije i saradnja sa građanskim društvom

Strateški cilj 3: Promoviranje potrebe suprotstavljanju korupcije

Strateški program 3.1. Širenje svijesti o etičnom, transparentnom, nepristranom i učinkovitom radu državne službe					
	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
3.1.1.	Implementirati obuke javnih službenika na temu etike i integriteta	Kontinuirano	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije i drugi relevantni subjekti	Broj i tema obuka; broj i struktura polaznika koji su uspješno okončali obuke	Vlastita i donatorska sredstva
3.1.2.	Promovirati odgovorno ponašanje u javnom životu, pogotovo javnih službenika putem zagovaranja javnog interesa i domaćinskog odnosa prema institucijama u kojima se radi, normativnog uređenja etičkog ponašanja i sl.	Kontinuirano	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, kantonalni organi uprave, pravna lica u kojima kantonalni organi uprave imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava	Broj distribuiranih informativnih letaka, održanih javnih tribina i sl., znanje javnih službenika o etičkom ponašanju	Vlastita i donatorska sredstva

Strateški program 3.2. Jačanje mehanizama komunikacije i saradnje između organizacija građanskog društva i javnih institucija na suprotstavljanju korupciji					
	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
3.2.1.	Osigurati aktivno učešće organizacija civilnog društva u procesima kreiranja politika borbe protiv korupcije, javnim zagovaranjem, raspravama, istraživanjima i konsultacijama	Kontinuirano	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, kantonalni organi uprave, pravna lica u kojima kantonalni organi uprave imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava	Broj održanih sastanaka, rasprava i prihvaćenih inicijativa iz opisa aktivnosti; broj javnih poziva i saopštenja; broj zainteresiranih subjekata koji su upoznati sa procesima izrade politika iz opisa aktivnosti	Vlastita i donatorska sredstva
3.2.2.	Održavati redovne sastanke sa donatorima i finansijerima antikorupcijskih aktivnosti	Kontinuirano	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, organizacije civilnog društva	Broj održanih sastanaka iz opisa aktivnosti; broj i vrsta inicijativa proisteklih iz sastanaka	Vlastita sredstva

Strateški program 3.3. Osiguravanje mehanizama povjerljive prijave korupcije					
	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
3.3.1.	Pružiti podršku sistemu besplatne pravne pomoći za prijavitelje korupcije u Kantonu Sarajevo	Kontinuirano	Vlada Kantona Sarajevo	Iznos sredstava i druge vrste podrške za aktivnosti iz opisa	Vlastita sredstva
3.3.2.	Analizirati, i po potrebi, izmijeniti mehanizme prijave korupcije u javnom sektoru u Kantonu Sarajevo	Decembar 2018.	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije	Analiza iz opisa aktivnosti izvršena; broj i sadržaj izmjena predloženih na osnovu analize	Vlastita sredstva

4. Koordinacija i monitoring antikorupcijskih aktivnosti

Strateški cilj 4: Jačanje učinkovitosti sistema koordinacije i praćenja antikorupcijskih aktivnosti

Strateški program 4.1. Promoviranje jedinstvenog mehanizma praćenja implementacije antikorupcijskih aktivnosti među javnim institucijama					
	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
4.1.1.	Promovirati značaj i ulogu koordinatora antikorupcijskih aktivnosti	Kontinuirano	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, menadžment kantonalnih organa uprave, kantonalnih organizacija, pravnih lica u kojima kantonalni organi uprave i upravne organizacije imaju nadležnosti po osnovu zakonskih i vlasničkih prava	Broj i tema održanih sastanaka povodom promocije iz opisa aktivnosti; broj upućenih dopisa; procjena udjela osoba (u odnosu na ukupan broj u institucijama i pravnim licima) upoznatih sa značajem i ulogom koordinatora antikorupcijskih aktivnosti	Vlastita sredstva
4.1.2.	Instalirati soft-ware za praćenje implementacije antikorupcijskih planova	Avugst 2018.	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije. Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS	Software iz opisa aktivnosti instaliran i funkcionalan	Vlastita sredstva

Strateški program 4.2. Nastavak saradnje sa drugim specijaliziranim tijelima u Bosni i Hercegovini u oblasti suprotstavljanja korupciji					
	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
4.2.1.	Uspostaviti praksu redovnog (najmanje kvartalno) sastajanja sa predstavnicima Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije	Kontinuirano	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije	Broj i tema sastanaka; broj zajedničkih izjava za medije	Vlastita sredstva

4.2.2.	Organizirati obuke u oblasti borbe protiv korupcije u saradnji sa Agencijom za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije i kantonalnim specijaliziranim tijelima za borbu protiv korupcije	Kontinuirano	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije	Broj i tema obuka; broj i struktura polaznika koji su uspješno okončali obuke	Vlastita sredstva
--------	---	--------------	--	---	-------------------

Strateški program 4.3. Kadrovsko i drugo jačanje kapaciteta Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije					
	Aktivnost	Vremenski rok	Institucija nadležna za provođenje	Pokazatelj implementacije	Potrebni resursi
4.3.1.	Analizirati i, ovisno o rezultatima analize, osigurati materijalno-tehničke pretpostavke za neometan rad Tima	Septembar 2018.	Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije, Vlada Kantona Sarajevo	Analiza iz opisa aktivnosti izvršena; iznos sredstava i druge vrste podrške za aktivnosti iz opisa	Vlastita sredstva u visini zavisnoj od broja izvršitelja, djelokruga i naravi posla
4.3.2.	Osigurati rad Ureda za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom	Decembar 2018.	Vlada Kantona Sarajevo	Iznos sredstava i druge vrste podrške za aktivnosti iz opisa	Vlastita sredstva u visini zavisnoj od broja izvršitelja, djelokruga i naravi posla

5. Nadležnosti Tima Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije i koordinacija provođenja Akcionog plana

Nakon usvajanja Strategije za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo 2018. - 2019. i Akcionog plana za provedbu Strategije za borbu protiv korupcije 2018. - 2019. Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije nastavlja sa radom, u sastavu osam članova, prema Rješenju Vlade Kantona Sarajevo o imenovanju članova Tima i izmjenama Rješenja.

Broj članova ovog Tima ne može biti veći od devet.

Tim Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije će provoditi sljedeće aktivnosti:

- Vršiti prikupljanje podataka o realizaciji aktivnosti iz Akcionog Plana od svih zastupljenih institucija u Kantonu Sarajevo u skladu sa krivičnim zakonodavstvom i drugim važećim propisima u Bosni i Hercegovini;
- Vršiti objedinjavanje prikupljenih podataka, sačinjavati analize i o tome godišnje izvještava Vladu Kantona Sarajevo;
- Davati preporuke i smjernice za provedbu Akcionog plana;
- Vršiti koordinaciju između svih subjekata obuhvaćenim Akcionim planom kao i saradnju i koordinaciju sa Agencijom za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije i ostalim pravnim subjektima, organima i organizacijama koje su nadležne u postupanju u oblasti borbe protiv korupcije, kao i pravosudnim organima;
- Organizovati aktivnosti u vezi sa prijavljivanjem korupcije i koruptivnih aktivnosti;
- Organizovati okrugle stolove, medijske i druge kampanje usmjerene na preveniranje i suzbijanje koruptivnih aktivnosti;
- Predlagati izmjene i dopune Akcionog plana Vladi Kantona Sarajevo;
- Podnositi izvještaj o svom radu Vladi Kantona Sarajevo jedanput godišnje.

6. Materijalno tehnička sredstva i operativna podrška Timu Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije

Materijalnu i tehničku podršku radu Tima Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije osigurat će Stručna služba za zajedničke poslove Kantona Sarajevo. Operativnu podršku i

stručno-tehničke poslove obavljat će Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo.

Vlada Kantona Sarajevo donijela je Uredbu o osnivanju Ureda za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo, koji, shodno odredbi člana 11. stav 2. Uredbe, postaje pravni sljednik Ureda za kvalitet Kantona Sarajevo. Pored zadržanih nadležnosti iz oblasti upravljanja kvalitetom i saradnje s nevladinim sektorom, nadležnosti Ureda proširene su i na segment borbe protiv korupcije, što znači samostalno obavljanje poslova vezanih za aktivnosti borbe protiv korupcije, nakon isteka mandatnog perioda na koji je Tim imenovan. Shodno navedenom, u narednom periodu potrebno je omogućiti Uredu za borbu protiv korupcije i upravljane kvalitetom Kantona Sarajevo upošljavanje novog kadra kako bi se omogućio optimalan tranzicioni period unutar kojeg bi novoangažovani kadar aktivno saradivao sa Timom, upoznao se detaljno sa svim njihovim aktivnostima, te u konačnici preuzeo potpuno izvršavanje svih poslova i zadataka samostalno od 01.01.2020. godine, a što je u skladu sa Uredbom o osnivanju Ureda za borbu protiv korupcije i upravljane kvalitetom Kantona Sarajevo.

Finansijska sredstva za provedbu Akcionog plana osigurat će:

- Kabinet Premijera Kantona Sarajevo za aktivnosti Tima Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije;
- Svi organi i institucije u Kantonu Sarajevo obuhvaćeni Akcionim planom za potrebe provođenja aktivnosti u svojim institucijama.

Premijer
Adem Zolj, s. r.

Na osnovu člana 14. stav (3) Zakona o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo za 2018. godinu ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 51/17) i člana 26. i člana 28. stav (4) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo je, na 123. sjednici održanoj 26.04.2018. godine, donijela

ZAKLJUČAK

O UNOSU UPLAĆENIH TRANSFERA U BUDŽET KANTONA SARAJEVO ZA 2018. GODINU

1. Odobrava se unos sredstava (primljeni tekući transferi od općine 732116) u Budžet Kantona Sarajevo za 2018. godinu u iznosu od 24.500 KM koja su OŠ "Mehmed-beg Kapetanović Ljubušak" doznačena od strane Općine Centar u skladu sa Zaključkom Općinskog načelnika u svrhu troškova prijevoza učenika koji stanuju na udaljenosti većoj od dva kilometra od škole i gdje nemaju uspostavljene odgovarajuće autobuske linije. Sredstva iz tačke 1. ovog Zaključka evidentirat će se u razdjelu 21, glava 02, potrošačka jedinica 0014 - OŠ "Mehmed-beg Kapetanović Ljubušak", na ekonomskom kodu: 613500 - Izdaci za usluge prijevoza i goriva, funkcija 091 iznos: 24.500 KM
2. Odobrava se unos sredstava (primljeni tekući transferi od općine 732116) u Budžet Kantona Sarajevo za 2018. godinu u iznosu od 15 KM koja su OŠ "Mirsad Prnjavorac" doznačena od strane Općine Vogošća u skladu sa Odlukom o odobravanju novčanih sredstava u cilju finansijske podrške za realizaciju učeničke ekscurzije devedesetih razreda škole (transfer je uplaćen u iznosu od 1.515 KM, ali se unos vrši na iznos od 15 KM, jer je iznos od 1.500 KM planiran Budžetom Kantona Sarajevo za 2018. godinu za istu namjenu). Sredstva iz tačke 2. ovog Zaključka evidentirat će se u razdjelu 21, glava 02, potrošačka jedinica 0039 - OŠ "Mirsad Prnjavorac", na ekonomskom kodu: 613900 - Ugovorene i druge posebne usluge, funkcija 091 iznos: 15 KM