

**Bosna i Hercegovina**  
**Federacija Bosne i Hercegovine**  
**KANTON SARAJEVO**  
**Ministarstvo za rad, socijalnu politiku,**  
**raseljena lica i izbjeglice**

## **P R A V I L N I K**

**o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva za  
rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo**

**Sarajevo, februar 2012.godine**

Na osnovu Zakona o primjeni Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 8/11), člana 46. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 4/12), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05), čl. 38. i 48. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Sl. novine Kantona Sarajevo“, broj 33/11) i Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 23/00 i 50/00), ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, d o n o s i

## **P R A V I L N I K**

### **o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo**

#### **I. OPŠTE ODREDBE**

##### **Član 1. (Predmet regulisanja)**

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, se utvrđuju plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću i pravo na uvećanje plaće.

#### **II. PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

##### **Član 2. (Pravo na plaću)**

Državni službenik i namještenik u Ministarstvu ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

##### **Član 3. (Osnovna plaća)**

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Ministarstva, utvrđuje se na način propisan u čl. 5. i 6. Zakona.

**Član 4.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)**

Radna mjesta rukovodećih i ostalih državnih službenika (u daljem tekstu: državni službenik) Ministarstva, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1	sekretar kantonalnog ministarstva	II	6,20
2	pomoćnik kantonalnog ministra	III	5,70
3	rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	VI	4,50
4	stručni savjetnik	VIII	4,10
5	viši stručni saradnik	IX	3,90
6	stručni saradnik	X	3,70

**Član 5.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)**

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

Red.br.	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1	viši samostalni referent (VŠS)	II	3,10
2	samostalni referent (VŠS)	III	3,00
3	viši referent (SSS) i VKV radnik	V	2,70
4	referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	VI	2,60
5	pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	VII	1,85

### **III. NAKNADA PLAĆE**

#### **Član 7. (Plaćeni dopust)**

- (1) Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnim službenicima i namještenicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnikom.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem ministrice, u skladu sa Pravilnikom o radu i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8. (Godišnji odmor)**

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.

#### **Član 9. (Naknada za bolovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.
- (3) Ukoliko je privremena spriječenost za rad nastupila zbog povrede na radu ili je prouzrokovana profesionalnim oboljenjem, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini 100% sve dok traje spriječenost za rad po tom osnovu.

#### **Član 10. (Naknada za porodijski dopust)**

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodijskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se utvrđuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

#### **Član 11. (Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)**

- (1) Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se:
  - a) za prekovremeni rad 50%;
  - b) za rad u neradne dane 30%;
  - c) za rad noću 35%;
  - d) za rad u dane državnih praznika 50%.

- (2) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

**Član 12.**  
**(Nakada za ishranu tokom rada)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statičkom podatku.
- (2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva sa posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti i slično).
- (3) Pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) pripada i volonteru sa punim radnim vremenom na osnovu zaključenog ugovora o volonterskom radu, a isplaćuje se iz sredstava poslodavca.

**Član 13.**  
**(Regres za godišnji odmor)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg odmora u visini od 50% prosječno neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statičkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

**Član 14.**  
**(Naknada za službeno putovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu uredbom Vlade Kantona kojom se reguliše naknada troškova službenog putovanja.

**Član 15.**  
**(Naknada za prevoz na posao i sa posla)**

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, a najdalje u granicama Kantona Sarajevo, pripada mjesečna karta za prijevoz.
- (2) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta kantonalnih organa uprave.
- (3) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu (prijavnica CIPS-a).
- (4) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).

- (5) Ukoliko zaposlenik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, organ u kojem je zaposlen dužan je da mu obezbijedi mjesečnu kartu odgovarajućeg prijevoznika, koja je najpovoljnija za zaposlenika.

#### **Član 16.**

##### **(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)**

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika i namještenika, ili člana njegove uže porodice, jednom godišnje isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u skladu sa članom 32. Zakona.
- (2) Državnom službeniku, odnosno namješteniku može se, u skladu sa raspoloživim sredstvima i na osnovu saglasnosti rukovodioca organa uprave, isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove toga liječenja. Troškovi liječenja isplaćuje se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (3) Pod teškom bolešću iz stava (1) i (2) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarct (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti – JU „Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo”.
- (4) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

#### **Član 17.**

##### **(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa kolektivnim ugovorom.
- (8)

**Član 18.**  
**(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika;
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- d)

**Član 19.**  
**(Naknada za rad u komisijama)**

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodioca organa uprave, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovodilac organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

**Član 20.**  
**(Otpremnina)**

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

## **VII. PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA VOLONTERE**

**Član 21.**  
**(Plaća za pripravnike)**

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu utvrđuje se u iznosu i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

- b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

**Član 22.**  
**(Visina naknade za volontere)**

- (1) Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu imaju pravo na naknadu i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

## **VIII. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE**

**Član 23.**  
**(Obračun i isplata plaće)**

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec.
- (2) Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi ministrica, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o pojedinačnim mjesečnim plaćama državnih službenika i namještenika su tajni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi ministrica.

## **IX. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Član 24.**  
**(Primjena odredaba čl. 12. i 13. pravilnika)**

Odredbe čl. 12. i 13. ovog pravilnika početi će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, kojim su regulisane ove naknade.

**Član 25.**  
**(Prestanak važenja dosadašnjih pravilnika)**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o radnim odnosima i plaćama i drugim ličnim primanjima državnih službenika i namještenika Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo broj: 13-05-15868 od 12.04.2006. godine, Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o radnim odnosima i plaćama i drugim ličnim primanjima državnih službenika i namještenika Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo broj 13-05-15868-1. od 17.09.2009. godine i Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o radnim odnosima i plaćama i drugim ličnim primanjima državnih službenika i namještenika Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo broj 13-05-15868-3. od 25.01.2012. godine.



**Član 26.**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenivat će se od dana stupanja na snagu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.

Sarajevo, 05.03.2012. godine  
Broj: 13-02-5275/12



**MINISTRICA**

**Velida Memić, dipl.pravnik**



133

Broj: 08-01-02-5616/12  
Sarajevo, 09. 03. 2012. godine

13-03-2012

**Ministarstvo za rad, socijalnu politiku,  
raseljena lica i izbjeglice**  
**- Ovdje -**

**PREDMET:** Mišljenje

Na osnovu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti u Kantonu Sarajevu („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 33/11) i Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 04/12) dajemo slijedeće mišljenje:

Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo broj: 13-02-5275/12, od 05.03.2012. godine je usaglašen sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti u Kantonu Sarajevu („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 33/11) i Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 04/12), u dijelu koji se odnosi na platne razrede i koeficijente za državne službenike i namještenike, osnovicu za obračun plaće i dodatke na plaću.

S poštovanjem,



**MINISTAR**

**Muhamed Kozadra, dipl. ecc.**

Pripremili: Elezović Lejla  
Hasanović Semi  
Sinanović Sadija

Kontrolisao: Hasib Čibanica

